

JOBROAD<sup>IVZW</sup>

INTEGRATIE DOOR WERK

# JAARRAPPORT

2025



HOUSE OF HR

# Inhoudstafel

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Voorwoord</b>                                       | <b>3</b>  |
| <b>2025 in cijfers</b>                                 | <b>4</b>  |
| <b>Inclusie die werkt</b>                              | <b>6</b>  |
| <b>Activatiepartner voor lokale besturen</b>           | <b>6</b>  |
| <b>Inclusieve partner voor bedrijven</b>               | <b>11</b> |
| <b>Onze projecten in 2025</b>                          | <b>15</b> |
| <b>Onze partners, ambassadeurs en sponsors in 2025</b> | <b>17</b> |
| <b>Get in touch!</b>                                   | <b>20</b> |



# Voorwoord

2025 was een jaar van contrasten.

De arbeidsmarkt vertraagde en bedrijven werden voorzichtiger. Tegelijk ontmoetten wij in 2025 via onze partners nog meer mensen met talent, motivatie en de wil om te werken. Net in die spanning ligt de essentie van JobRoad.

Wij geloven dat werk een hefboom is voor autonomie en groei. Maar die hefboom werkt alleen als mensen effectief kansen krijgen. Daarom bouwen wij elke dag bruggen tussen talent en werkgevers. Hands-on, mensgericht en resultaatgericht.

In 2025 namen we die rol nog scherper op. Als activatiepartner voor lokale besturen en sociale organisaties. En als inclusieve partner voor bedrijven die hun blik willen verruimen.

De cijfers in dit rapport tonen de impact. We staan voor cijfers en resultaat, maar laten we niet vergeten dat achter elk cijfer een verhaal schuilt. Van iemand die opnieuw perspectief krijgt. Van een werkgever die anders leert kijken naar talent. Van samenwerkingen die leiden tot echte kansen.

In een wereld van besparingen, onzekerheid, oorlog en toenemende polarisatie, geloof ik dat onze rol verder gaat dan activering alleen. Het wordt des te belangrijker om te blijven bouwen aan verbinding. Tussen mensen, tussen werelden en tussen perspectieven. Want net daar ontstaan duurzame oplossingen.

In een context die steeds complexer wordt, blijft onze overtuiging dezelfde: inclusie werkt, wanneer we ze concreet maken.

Dank aan iedereen die daar in 2025 aan heeft bijgedragen.

Warme groet,

**Sophie**



# 2025 in cijfers



14

14 projecten



448

448 deelnemende  
bedrijven



2076

2076 gescreende  
kandidaten



2088

2088 uitgevoerde  
selectiegesprekken bij  
bedrijven



629

629 mensen aangeworven /  
levens veranderd



30

30% van de  
deelnemende kandidaten  
vindt een nieuwe job

## Begeleide personen per doelgroep:

### Leefloongerechtigden



### Brede groep werkzoekenden



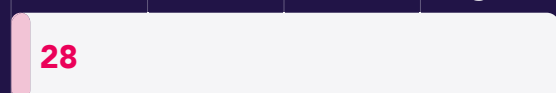
### (Ex-)inburgeraars & nieuwkomers



### Vluchtelingen



### Personen met een detentieachtergrond



0 200 400 600 800

## Top 5 nationaliteiten bij begeleide kandidaten in 2025:



1

België



2

Oekraïne



3

Afghanistan



4

Syrië



5

Palestina

## Top 5 sectoren - deelnemende bedrijven

- 1 Horeca
- 2 Retail
- 3 HR & rekrutering
- 4 Transport & logistiek
- 5 Productie

## Geslacht

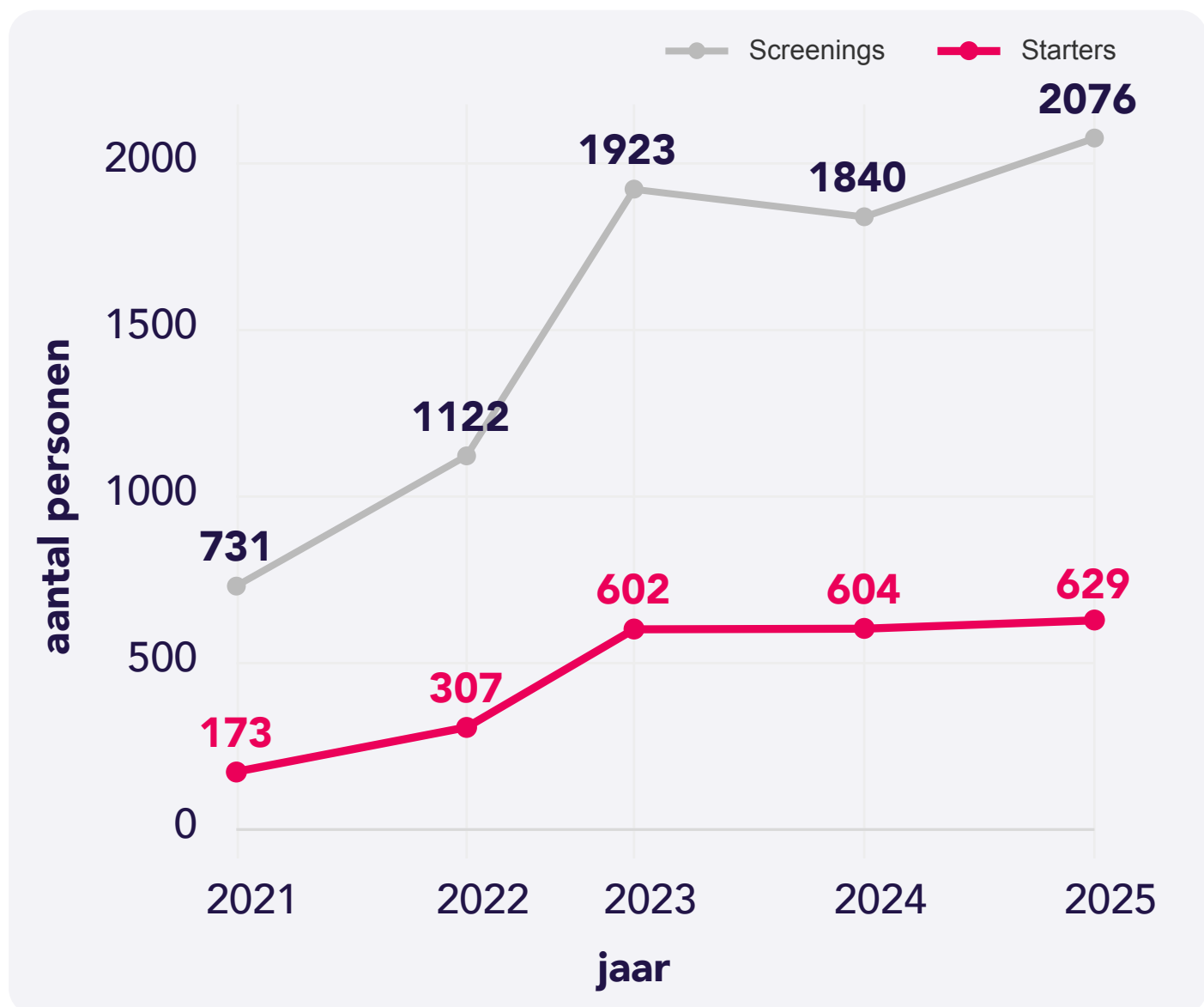


**40%** vrouwen



**60%** mannen

## Evolutie aantal kandidaten die een job vonden door toedoen van JobRoad



# Inclusie die werkt

Mensen samenbrengen. Talent een kans geven. Werkgevers in beweging brengen.

In 2025 deden we waar JobRoad voor staat: mensen samenbrengen rond werk. **Hands-on, menselijk en resultaatgericht.**

**Inclusie krijgt vorm op de werkvloer** wanneer werkgevers kansen zien in talent dat anders misschien onder de radar blijft, wanneer kandidaten kunnen tonen wat ze in huis hebben en wanneer organisaties samen zoeken naar oplossingen.

**Bij JobRoad vertrekken we altijd vanuit mensen.** We luisteren, stellen vragen en nemen de tijd om te begrijpen wat iemand nodig heeft om een stap dichterbij werk te zetten. Van daaruit gaan we aan de slag: we creëren kansen, organiseren ontmoetingen en helpen deuren openen.

**Een inclusieve arbeidsmarkt groeit stap voor stap**, door mensen samen te brengen, vertrouwen op te bouwen en kansen concreet te maken. In 2025 namen we daarin met JobRoad twee duidelijke rollen op. Rollen die elkaar versterken en samen bijdragen aan wat voor ons telt: inclusie die werkt.

## Onze rol in 2025

### 1 Activatiepartner voor lokale besturen en organisaties uit het sociale middenveld.

Samen helpen we mensen hun weg naar werk vinden.

### 2 Inclusieve partner voor bedrijven.

We ondersteunen werkgevers die hun blik willen verruimen en nieuw talent een kans geven.

Velen praten over inclusie. Wij brengen het elke dag in de praktijk.

## Hoe we werken



Hands-on



Mensgericht



Resultaatgericht

# Activatiepartner voor lokale besturen

Samen mensen opnieuw perspectief op werk geven

Lokale besturen staan elke dag dicht bij mensen die een extra duwtje naar werk kunnen gebruiken. OCMW-teams leveren sterk sociaal werk en begeleiden leefloongerechtigden intensief. Maar ze staan voor een grote uitdaging. **Hoe breng je mensen opnieuw dichterbij de arbeidsmarkt in een context die steeds complexer wordt?**

In 2025 werd die vraag nog urgenter. Door de aangekondigde beperking van de werkloosheid in de tijd verwachten veel lokale besturen een grotere instroom bij het OCMW. **Dat betekent ook dat meer mensen begeleid moeten worden naar duurzaam werk.** Daar komt vaak meer kijken dan sociale begeleiding alleen. Je moet er ook de arbeidsmarkt goed voor kennen, contacten hebben met werkgevers en zien waar er mogelijkheden liggen op de werkvloer.

Daar komt JobRoad in beeld. **Als activatiepartner van lokale besturen brengen we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in contact met werkgevers in de reguliere economie.** Samen met OCMW's en welzijnshuizen begeleiden onze jobcoördinatoren kandidaten stap voor stap naar werk.

We brengen talenten en werkgevers samen, verkennen concretetewerkstellingsmogelijkheden en ondersteunen OCMW-teams met kennis en inzichten uit het bedrijfsleven. **Zo ontstaan kansen op de werkvloer**, onder meer via rechtstreekse ontmoetingen tussen kandidaten en werkgevers. De meeste projecten maken deel uit van het Lokaal Activeringspact (LAP), een initiatief van de Vlaamse overheid dat lokale besturen helpt om leefloongerechtigden en andere kwetsbare groepen beter naar werk te begeleiden.

## Resultaten in 2025 als activatiepartner voor lokale besturen



847 screenings



370 starters



44% activeringsgraad

Een resultaat waar we bijzonder trots op zijn!

Wanneer lokale besturen en werkgevers elkaar vinden, ontstaan er concrete kansen op werk.

### Wie doet wat?

#### OCMW / welzijnshuis



Selecteert kandidaten en meldt hen aan bij JobRoad.



Blijft betrokken tijdens de begeleiding.



Denkt mee bij belangrijke beslissingen, zoals de start van een job.

#### JobRoad



Sensibiliseert kandidaten in een workshop rond arbeidsmarktrealiteit



Voert intakegesprekken met kandidaten.



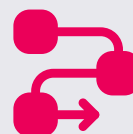
Begeleidt kandidaten individueel naar werk.



Zoekt actief naar werkgevers en vacatures.



Ondersteunt bij sollicitaties.



Volgt de opstart op de werkvloer op.

# Hoe verloopt de begeleiding?

## 1 Aanmelding

Het OCMW of welzijnshuis meldt een kandidaat aan bij JobRoad.

## 2 Sollicitatieworkshop

De kandidaten krijgen inzicht in de Belgische arbeidsmarkt, sectoren en verwachtingen op de werkvloer. Ze leren vacatures analyseren en ontdekken welke jobs bij hen kunnen passen.

## 3 Intakegesprek

We brengen talenten, ervaring en mogelijkheden in kaart en bekijken samen welk jobdoel realistisch is.

## 4 Jobhunting en matching

Via het JobRoad-netwerk, ambassadeursbedrijven en gerichte prospectie zoeken we naar concrete kansen.

## 5 Sollicitatiebegeleiding

De kandidaten worden voorbereid op gesprekken. De werkgevers krijgen op hun beurt informatie over mogelijke ondersteuningsmaatregelen.

## 6 Opstart en nazorg

Na de indiensttreding volgen we de kandidaat en de werkgever gedurende een maand op om de start op de werkvloer goed te laten verlopen.

### Altijd in nauw contact

Tijdens de begeleiding stemmen we regelmatig af met:

- De maatschappelijk assistenten, die kandidaten naar JobRoad doorverwijzen.
- De werkgevers, die we ondersteunen bij de aanwerving en de integratie van nieuwe medewerkers.
- De kandidaten, die we bij elke stap begeleiden met als doel hen te helpen een plek te vinden op de arbeidsmarkt.

### Projecten die mensen stap voor stap dichterbij werk brengen

Binnen onze rol als activatiepartner werken we samen met lokale besturen aan individuele trajecten naar werk. Kandidaten worden één-op-één begeleid door de jobcoördinatoren van JobRoad. Samen bekijken ze talenten en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. De projecten hieronder tonen hoe die aanpak er in de praktijk uitziet. Achter elk traject zit een persoon, een verhaal en een samenwerking met lokale partners, die deuren opent naar werk.

## Project in de kijker

### We@Work – LAP Antwerpen

Een kans grijpen, en die niet meer loslaten.

In het Lokaal Activeringspact (LAP) in Antwerpen begeleidt JobRoad leefloongerechtigden naar werk via individuele trajecten en rechtstreekse ontmoetingen met werkgevers. Een van die trajecten bracht Nikita, een 24-jarige kandidaat uit Oekraïne, in contact met JobRoad. Hij heeft een universitair diploma in sportpedagogiek en kwam in 2023 naar ons land door de oorlog. Kort na zijn aankomst ging hij als vrijwilliger aan de slag bij een sportclub. Via JobRoad nam hij deel aan een Testing Day van Carrefour Hypermarkt Schoten. Tijdens die jobdag konden kandidaten kennismaken met verschillende werkgevers uit de regio. Na afloop hoorde Nikita dat er een vacature openstond bij Carrefour Borsbeek. Hij besloot meteen langs te gaan. Het gesprek met de winkelmanager verliep zo positief dat hij onmiddellijk een contract van drie maanden kreeg aangeboden, rechtstreeks bij Carrefour. Vandaag werkt Nikita er nog steeds. Dit verhaal laat zien hoe motivatie, een open werkgever en een goed georganiseerd ontmoetingsmoment kunnen uitmonden in een job.



Soms is één ontmoeting genoeg om een deur te openen.

## Samenwerking in de praktijk

### LAP Lier

***“De korte lijn maakt het verschil.”***

Voor lokale besturen maakt samenwerken met partners het makkelijker om mensen duurzaam aan het werk te helpen. In Lier werkt het OCMW daarvoor samen met JobRoad binnen het Lokaal Activeringspact (LAP).



Volgens Jo Laenen, departementshoofd welzijn van Stad en OCMW Lier, zit de meerwaarde vooral in de manier van samenwerken. “De korte lijn tussen de jobcoach van JobRoad en onze maatschappelijk assistenten is een niet te onderschatten succesfactor. Die directe communicatie zorgt ervoor dat we trajecten snel kunnen bijsturen wanneer dat nodig is.” De samenwerking verbetert het lokale activeringsbeleid en zorgt ervoor dat kandidaten met een korte of middellange afstand tot de arbeidsmarkt beter opgevolgd worden. Ook de hands-on aanpak speelt volgens Laenen een grote rol. “JobRoad werkt pragmatisch, zonder harde uitsluitingscriteria. Kandidaten krijgen de kans om stappen te zetten, met de juiste ondersteuning.”

***“Succes staat of valt met de aanpak van de mensen op het terrein. Onze ervaring met JobRoad is daarin zeer positief.”***

Jo Laenen  
Stad en OCMW Lier

## Kandidaten aan het woord

### LAP Mechelen

***"Je wordt gezien als mens, niet als nummer."***

Bij het LAP-traject in Mechelen krijgen de kandidaten naast individuele begeleiding ook workshops rond solliciteren en de Belgische arbeidsmarkt. Tijdens deze sessies leren ze vacatures analyseren, ontdekken ze welke competenties belangrijk zijn in verschillende sectoren en krijgen ze inzicht in mogelijke jobs. De workshops brengen

vaak een diverse groep deelnemers samen, met verschillende achtergronden en talen. Voor kandidaat Ilse maakte dat de sessie bijzonder waardevol: "Het was een heel gemengde groep, maar jullie zorgden ervoor dat iedereen durfde praten zonder bang te zijn om fouten te maken." Een andere deelnemster, Anja, benadrukt vooral de persoonlijke begeleiding: "Je wordt gezien als mens en niet als nummer. Dankzij de begeleiding durfde ik opnieuw groter denken en de lat hoger leggen voor mezelf."



## Project in de kijker

### Talent Netwerken Antwerpen – Atlas

**Nieuwkomers ontdekken hun plaats op de arbeidsmarkt.**

Belgische arbeidsmarkt werkt, ontdekken welke jobs bij hen kunnen passen en leren hoe ze vacatures kunnen lezen en beoordelen. Daarnaast krijgen ze individuele begeleiding van een jobcoördinator. Samen zoeken ze naar vacatures, bereiden ze sollicitaties voor en bekijken ze welke werkgevers openstaan voor hun profiel. Op verschillende momenten brengen we kandidaten ook rechtstreeks in contact met werkgevers. Zo zetten mensen stap voor stap hun weg naar werk verder.

Samen met Atlas begeleidt JobRoad in Antwerpen nieuwkomers en inburgeraars zonder uitkering naar werk. Veel van deze kandidaten vinden moeilijk hun weg naar werk. In dit project krijgen nieuwkomers stap voor stap zicht op hun mogelijkheden. Ze volgen workshops over hoe de

## Hoe we werken

- Workshops over de Belgische arbeidsmarkt
- Ontmoetingen met werkgevers
- Individuele begeleiding en jobhunting
- Extra kansen om ervaring op te doen en door te groeien naar werk

# Inclusieve partner voor bedrijven

Meer talent zien, meer kansen creëren.

Een diverse werkvloer is een sterke werkvloer. **Toch blijft het voor veel bedrijven een uitdaging om inclusie echt in de praktijk te brengen.** Hoe bereik je talent dat vandaag misschien nog onder de radar blijft? En hoe zorg je ervoor dat mensen starten in je organisatie en er ook blijven?

**JobRoad ondersteunt bedrijven die hun rekrutering en werkvloer inclusiever willen maken.** We brengen werkgevers in contact met nieuw talent, delen inzichten over de arbeidsmarkt en ondersteunen organisaties die hun blik willen verruimen en werk willen maken van een inclusieve werkvloer.

## Resultaten in 2025

Inclusie begint vaak met één eenvoudige stap: anders kijken naar talent.

In 2025 bereikten we via onze projecten in totaal **448 bedrijven**.

Bij **160 bedrijven** gingen we nog een stap verder. Zij volgden een volledig begeleidingstraject met workshops en coaching rond inclusieve rekrutering, diversiteit op de werkvloer en het aantrekken van nieuw talent.

## Waarvoor kunnen bedrijven bij Jobroad terecht?



### Instroomtrajecten

Direct contact met een breed netwerk aan talent via jobcoaches en partnerorganisaties.



### Workshops

Praktische sessies voor HR-teams en leidinggevendenden rond inclusief rekruteren, omgaan met diversiteit en interculturele communicatie.



### Coaching

Begeleiding bij het aantrekken, begeleiden en behouden van divers talent.



### Recruitment games

Selectie op basis van talenten en vaardigheden, zonder klassieke sollicitatiegesprekken.



### Inclusief onboarden

Ondersteuning bij een goede start van nieuwe medewerkers op de werkvloer.

## Samen werken aan inclusieve werkvloeren

Binnen deze rol werkt JobRoad samen met bedrijven die hun blik willen verruimen en meer ruimte willen maken voor talent. Via verschillende projecten brengen

we werkgevers in contact met nieuwe doelgroepen en ondersteunen we hen bij het creëren van een werkvloer waar mensen kunnen starten en ook blijven.



## Getuigenis

***“De samenwerking met JobRoad begon met een open en verhelderend gesprek over onze noden. Die persoonlijke aanpak zorgde meteen voor vertrouwen. De training rond onbewuste vooroordelen was sterk en interactief. De impact was zo groot dat we de sessie vandaag zelf intern organiseren.”***

**Charlotte Van Rijsselbergen,**  
ISS Facility Services

### Bedrijven kunnen via JobRoad ook workshops volgen rond:

- omgaan met diversiteit op de werkvloer
- interculturele communicatie
- cognitieve bias in rekrutering
- competentiegericht screenen
- inclusieve vacatures schrijven
- feedback geven en ontvangen

## Inclusieve Werkvloeren – Europa WSE

**Structureel bouwen aan inclusieve werkvloeren.**

Met de oproep Inclusieve Werkvloeren ondersteunt Europa WSE partnerschappen die bedrijven helpen om kwetsbare doelgroepen duurzaam te integreren op de arbeidsmarkt. JobRoad werkt hiervoor samen met Verso, promotor van het project. Binnen het partnerschap helpt JobRoad bedrijven om hun instroom- en rekruteringsbeleid inclusiever te maken.

Wanneer organisaties nieuwe doelgroepen aantrekken, worden vaak ook blinde vlekken zichtbaar in bestaande HR-processen. Via workshops en coaching rond inclusief rekruteren en diversiteit helpen we bedrijven om die knelpunten zichtbaar en bespreekbaar te maken. Het doel: werkvloeren waar nieuwe medewerkers zich welkom voelen, hun competenties kunnen ontwikkelen en op lange termijn blijven.



## Praktische vorming in de praktijk

Naast begeleidingstrajecten organiseert JobRoad binnen dit project ook workshops en ontwikkelt het tools voor bedrijven die hun rekrutering en

werkvloer inclusiever willen maken. Hieronder twee voorbeelden van hoe dat er in de praktijk uitziet.

### 1. Training onbewuste vooroordelen

#### Workshop bij AZ Jan Palfijn Gent

Bij AZ Jan Palfijn in Gent begeleidden we een interactieve sessie met HR-medewerkers en leidinggevendenden. Tijdens de workshop ontdekten de deelnemers hoe snel onbewuste aannames hun oordeel kunnen beïnvloeden, bijvoorbeeld bij sollicitaties of teamdynamiek. Aan de hand van praktische oefeningen en herkenbare situaties gingen ze in gesprek over hun eigen denkpatronen en hoe ze daar bewuster mee kunnen omgaan. De feedback op de workshop was zeer positief. Veel deelnemers gaven aan dat ze voortaan bewuster willen omgaan met vooroordelen in hun dagelijkse werk.

Bewustwording van vooroordelen is vaak de eerste stap naar inclusie.

### 2. Van skills tot selectie

#### Competentiespel voor Familiehulp

Samen met Familiehulp ontwikkelde JobRoad een nieuwe manier om kandidaten te selecteren op basis van hun talenten. Tijdens een reeks brainstormsessies brachten we samen in kaart welke competenties belangrijk zijn voor nieuwe medewerkers. Op basis daarvan ontwikkelde JobRoad een competentiespel op maat, dat kandidaten op een interactieve manier laat ontdekken waar hun sterktes liggen. Het spel werd eerst getest met kandidaten van Familiehulp en vervolgens verder verfijnd. Vandaag gebruikt Familiehulp deze methode effectief tijdens sollicitaties. Zo draait de selectie meer om vaardigheden in de praktijk, en minder om een klassiek gesprek of een sterk cv.

Talent zie je soms beter in actie dan op papier.



## Plus!Madam

Voor het project Plus!Madam werkt JobRoad samen met InBrussel vzw om vrouwen in Brussel met een complexe situatie dichterbij werk te brengen. Het project richt zich op vrouwen met maximaal een diploma secundair onderwijs die op zoek zijn naar financiële onafhankelijkheid.

#### De begeleiding bestaat uit verschillende stappen:

- 1 Intensief voortraject via InBrussel.
- 2 Community building via Avansa Citizenne.
- 3 Matchmakingacties met werkgevers via JobRoad: tijdens deze ontmoetingen maken de kandidaten rechtstreeks kennis met werkgevers, zonder dat die vooraf hun cv zien. Zo staan talent en motivatie centraal.

## NEET

### Jongeren perspectief geven.

In dit project bundelen InBrussel en JobRoad de krachten om Brusselse jongeren die niet werken, studeren of een opleiding volgen ('Not in Employment, Education or Training') opnieuw perspectief te geven. InBrussel begeleidt deze jongeren via intensieve coaching, en JobRoad brengt hen vervolgens in contact met werkgevers via het JobRoad-matchmakingmodel.



### Dit model bestaat uit drie stappen:

- 1 **Kickstart:** bedrijven stellen hun organisatie en vacatures voor
- 2 **Screening & matching:** JobRoad screent kandidaten en koppelt hen aan bedrijven
- 3 **Projectweek:** de kandidaten gaan op gesprek bij de werkgevers

## Resultaten

Met dit project bereikten we

**112 jongeren.**

**39 jongeren** vonden werk,  
goed voor een activeringsgraad van **35%.**

## Refugees2Work

### Nieuw talent kansen geven op de arbeidsmarkt

Met Refugees2Work ondersteunen JobRoad, Accent en Fedasil bewoners van asielcentra bij hun eerste stappen naar werk. Veel van deze mensen hebben al werkervaring of talenten, maar botsen op drempels zoals taal, onbekendheid met de arbeidsmarkt of vooroordelen.



### Het project brengt daarom werkgevers en bewoners samen via een reeks acties:

- Workshops voor werkgevers rond het leven van vluchtelingen.
- Workshops voor bewoners over de Belgische arbeidsmarkt van vluchtelingen.
- Screenings en sollicitatiegesprekken.
- Nazorg bij opstart op de werkvloer.

## Resultaten in 2025

**302 bewoners** bereikt via infosessies.

**146 kandidaten** gescreend.

Bijna **50 mensen** aan het werk.

Achter het label 'vluchteling' zit vaak een vakman, een moeder, een ondernemer of een student.

# Onze projecten in 2025

In 2025 werkte JobRoad aan verschillende projecten die mensen dichterbij werk brengen en bedrijven ondersteunen bij een inclusieve werkvloer. Elk project richt zich op een specifieke doelgroep of regio, maar de kern blijft dezelfde: mensen en werkgevers samenbrengen en kansen creëren op de werkvloer. Hieronder vind je een overzicht van onze projecten in 2025.

## HOA – Hoogopgeleide Anderstaligen

- Begeleiding van hoogopgeleide anderstalige nieuwkomers naar werk.
- Project met steun van de Vlaamse Regering en het Agentschap Binnenlands Bestuur.

## LAP Lier

- Begeleiding van leefloongerechtigde inwoners van Lier naar werk.
- Project met financiële steun van Stad Lier.

## LAP Roeselare

- Begeleiding van leefloongerechtigde inwoners van Roeselare naar werk.
- Project met steun van Stad Roeselare.

## ESF58

- Begeleiding van (ex-)gedetineerden vanuit detentie naar werk.
- Project met steun van WEWIS.

## Inclusieve Werkvloeren – Europa WSE

- Ondersteuning van bedrijven bij het creëren van inclusieve werkvloeren.
- Project met steun van Europa WSE, in samenwerking met Verso en Werkplekarchitecten.

## LAP Mechelen

- Individuele begeleiding van leefloongerechtigde inwoners van Mechelen naar werk.
- Project met steun van Stad Mechelen.

## Lift

- Binnen dit partnerschap organiseert JobRoad matchmakingacties als laatste stap naar werk.
- Project met steun van Europa WSE, in samenwerking met Emimo, AIF+, Arktos, CAW en de steden Vilvoorde, Mechelen, Zaventem en Grimbergen.

## NEET

- Activering van Brusselse jongeren die niet werken of studeren (NEET).
- Project met steun van Actiris, in samenwerking met InBrussel.

## Plus!Madam

- Ondersteuning van Brusselse vrouwen in hun traject naar werk en financiële zelfstandigheid.
- Project met steun van Europa WSE, in samenwerking met InBrussel en Avansa Citizenne.

## Quartier Versailles – un job sur mesure

- Begeleiding van inwoners van de Brusselse wijk Quartier Versailles naar werk.
- Project met steun van Stad Brussel, in samenwerking met Werkcentrale / Centrale de l'emploi.

## Refugees2Work

- Begeleiding van bewoners van asielcentra naar werk.
- Project gefinancierd door AMIF, in samenwerking met Accent en Fedasil.

## Roma@work

- Creëren van tewerkstellingskansen voor personen van Roma-origine.
- Project met steun van Foyer vzw, in opdracht van Europa WSE.

## Stad Mechelen

- Matchmakingacties die leefloongerechtigde Mechelaars dichter bij werk brengen.
- Project met steun van Stad Mechelen.

## Talent Netwerken Antwerpen – Atlas

- Workshops en individuele begeleiding naar werk voor nieuwkomers en inburgeraars in Antwerpen.
- Project in samenwerking met Atlas, met steun van de Vlaamse overheid.

## We@Work

- Individuele begeleiding van leefloongerechtigde Antwerpenaren naar werk.
- Project met financiële steun van Stad Antwerpen.

# Onze partners, ambassadeurs en sponsors in 2025

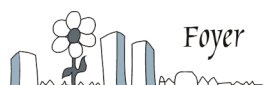
Inclusie bouw je niet alleen. Achter elke ontmoeting, elk traject en elke nieuwe job staat een netwerk van organisaties en bedrijven die mee hun schouders onder onze missie zetten. Onze partners, ambassadeurs en sponsors maken het mogelijk om mensen en

werkgevers samen te brengen en kansen op de werkvloer te creëren. Dankzij hun engagement kunnen we blijven doen waar JobRoad voor staat: talent zichtbaar maken en deuren openen naar werk.

## Partners in 2025



Vilvoorde | Machelen  
Grimbergen | Zaventem



FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR  
DE OPVANG VAN ASIELZOEKERS



is 't voor jou



SAMEN | RICHTING GROEI



## Ambassadeurs in 2025

**ACCENT**

MECHELEN 

**JURI**

Grandeco 

**forum** *jobs*

**Oostende**  
DE STAD  
AAN ZEE

Ferm  
huishoudhulp

 **Kruidvat**

 **COLRUYT  
GROUP**

**INDITEX**

 | Stad Aalst  
OCMW

**ODTH**  
First Class Logistics

  
**ROESELARE**  
is 't voor jou

 **leuven**

**CONTINU**  
PROFESSIONALS 

Cohedron 

 **EQUANS**

 **TIMEPARTNER**  
the way it works.

 **colmar**  
BUFFETS & GRILL

  
**Carrefour**

 **LIDL**

 **Civildis**

**JUMBO**  
DE NIEUWE SUPERMARKT

 **sdworx**  
For life. For work.

 **VERWATER**

 **labcorp**

 **Atlas Copco**

**memo**<sup>®</sup>  
TURNING CONVERSATIONS INTO SMILES

 **SYNERGIE**

**COVEBO** 

 **cleaningmasters**  
by SAMSIC

 **IKEA**

**RED  
MORE.**

  
**CORPORATION**

# Sponsors en subsidiërende instanties in 2025





INTEGRATIE DOOR WERK

# Get in touch!

## JobRoad ivzw

**Maatschappelijke zetel**  
Beversesteenweg 576  
8800 Roeselare  
+32 51 46 05 00

**Contact:**  
E-mail: [info@jobroad.be](mailto:info@jobroad.be)  
Tel: +32 9 264 29 15  
[www.jobroad.be](http://www.jobroad.be)  
Ondernemingsnr: BE0736.428.156

**Gent**  
Buchtenstraat 14D  
9051 Sint-Denijs-Westrem

**Mechelen**  
Onze-Lieve-Vrouwestraat 105/107  
2800 Mechelen

**Antwerpen**  
Rijnkaai 100/C14  
2000 Antwerpen

**Brussel**  
Henegouwenkaai 29 Quai du Hainaut  
1080 Molenbeek