JOBROAD vzw

INTEGRATIE DOOR WERK

JAARRAPPORT 2024

HOUSE OF HR

Inhoudstafel

Voorwoord 3

2024 in cijfers 4

Iedereen aan boord:
samen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt 6

Activatiepartner voor lokale besturen 7

Inclusieve partner voor bedrijven 10

Bruggenbouwer voor een inclusievere arbeidsmarkt 14

Samen sterker, samen bouwen aan kansen 18

Ambassadeurs en partners - 2024 21

Onze sponsors en subsidiërende instanties - 2024 23

Voorwoord

In een wereld waarin polarisatie toeneemt en inclusie onder druk staat, blijft integratie door werk een essentiële hefboom naar een veerkrachtige en welvarende samenleving. Bij JobRoad geloven we in de kracht van werk als motor voor sociale cohesie en economische vooruitgang.

Inclusie is voor mij geen ideaal, maar een fundamentele pijler van een sterke maatschappij. Werk biedt niet alleen economische zekerheid, maar ook eigenwaarde, verbinding en perspectief. Het doet niet alleen individuen groeien, maar ook bedrijven en de samenleving als geheel. Zoals Mahatma Gandhi zei: "The true measure of any society can be found in how it treats its most vulnerable members." Dit gedachtegoed vormt de kern van wat we bij JobRoad doen: iedereen een plek geven in onze arbeidsmarkt en samenleving.

We leven in turbulente tijden. Ondernemers kampen met onzekerheid, inclusie wordt steeds meer een discussiepunt en het laten werken van diversiteit blijft een uitdaging. Hoe kunnen bedrijven en individuen zich door deze complexe realiteit navigeren? JobRoad wil hierin een gids en partner zijn.

Onze drie kernrollen

1 Bruggenbouwer voor een inclusieve arbeidsmarkt
JobRoad brengt werkgevers, het sociale middenveld en werkzoekenden samen en speelt hierbij een actieve brugfunctie. We organiseren netwerkmomenten waarin werkgevers en middenveld elkaar ontmoeten, ideeën en best practices uitwisselen en samen leren hoe ze inclusief tewerkstellen kunnen versterken. In 2024 faciliteerden we 18 van zulke netwerkmomenten, waaronder kickstarts en workshops voor werkgevers.

2 Activatiepartner van lokale besturen
In samenwerking met steden en gemeenten focussen we op de activering van leefloongerechtigden. We danken Stad Antwerpen, Stad Mechelen en Stad Roeselare voor hun vertrouwen. In 2024 begeleidden we 311 leefloongerechtigden richting werk.

3 Inclusiepartner voor bedrijven
Inclusie realiseren vergt inspanning. JobRoad ondersteunt werkgevers bij het creëren van een inclusieve werkvloer en helpt hen om pragmatische, haalbare stappen te zetten. In 2024 namen 304 bedrijven hierin het voortouw. Small steps with a big impact.

Verbinding is de sleutel in een polariserende wereld. Daarom hebben we rolmodellen en bruggenbouwers nodig. Die vinden we terug in ieder van jullie: onze ambassadeurs, ondernemers, rekruteerders, steden en gemeenten, sectorfondsen, opleidingsexperten, publieke instellingen en sociale partners.

Samen zorgen we ervoor dat iedereen de kans krijgt om te participeren en bij te dragen aan een inclusieve en welvarende samenleving.

Met dankbaarheid en enthousiasme,

Sophie

2024 in cijfers

304
304 deelnemende bedrijven

1840
1840 gescreende kandidaten

1664
1664 uitgevoerde selectiegesprekken

604
604 mensen aangeworven / levens veranderd

30%
30% van de deelnemende kandidaten vindt een nieuwe job via JobRoad

18
18 verschillende projecten

Begeleide personen per doelgroep

Top 5 nationaliteiten bij begeleide kandidaten in 2024

1 België

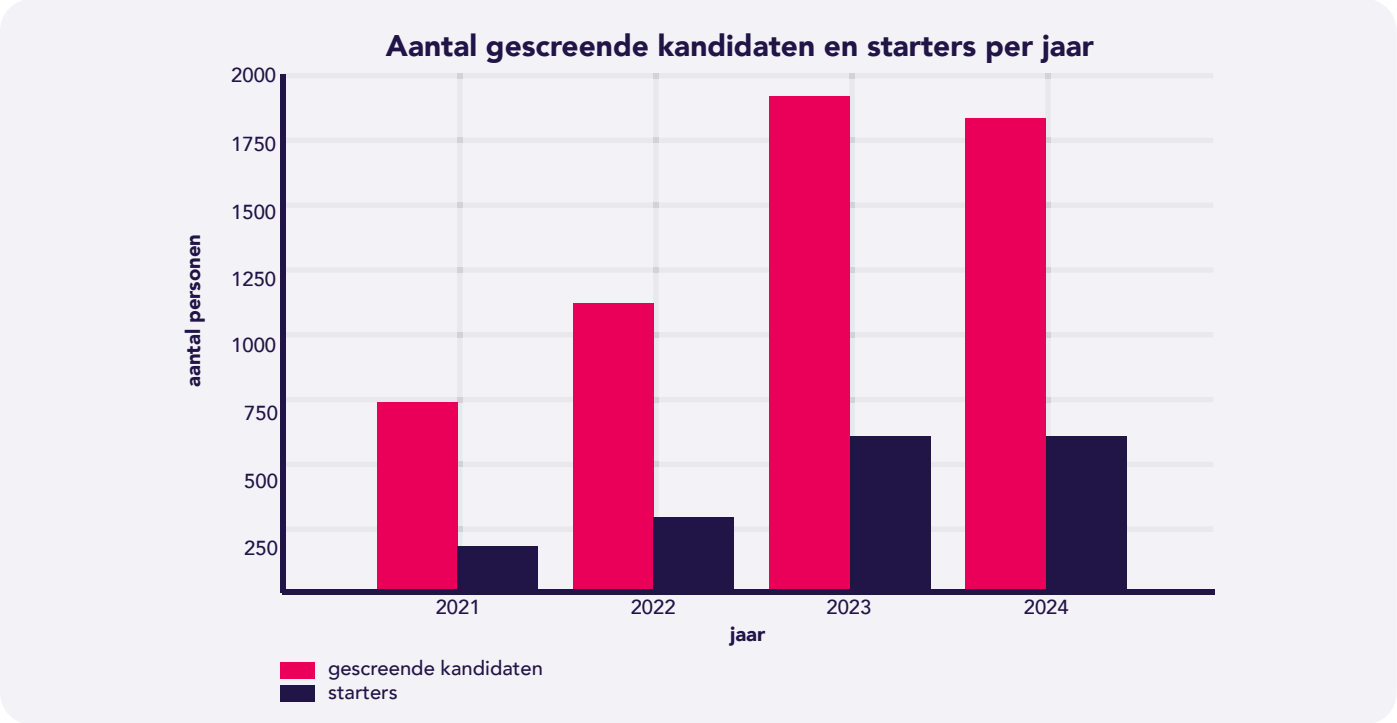
2 Oekraïne

3 Afghanistan

4 Palestina

5 Syrië

Evolutie aantal kandidaten die een job vonden door toedoen van JobRoad



Top 5 sectoren - deelnemende bedrijven

1. Retail
2. Transport en logistiek
3. Bouw en infra
4. Productie
5. Horeca

Geslacht

37% vrouwen

63% mannen

Team JobRoad in 2024

24 medewerkers

Iedereen aan boord: samen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt

Bij JobRoad geloven we dat een sterke samenleving er één is waarin iedereen volwaardig kan participeren.

Werk is daarbij de belangrijkste hefboom voor volwaardige participatie en integratie. Werk is méér dan een job. Het is een sleutel tot zelfstandigheid, sociale verbondenheid en groei. Maar voor veel mensen is de weg naar werk geen rechte lijn. Drempels zoals taal, een beperkt netwerk of een gebrek aan ervaring maken de stap naar een duurzame job niet vanzelfsprekend.

Daarom bouwen wij bruggen.

We helpen mensen die niet vanzelf aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt, ondersteunen bedrijven om inclusiever te rekruteren en brengen de juiste partners samen om structurele veranderingen te realiseren.

Dat doen we door drie rollen op te nemen, die de kern vormen van onze strategische visie voor de periode 2025-2027

1

Activatiepartner voor lokale besturen en sociale middenveldorganisaties: we begeleiden werkzoekenden en inactieven naar een duurzame job.

2

Inclusieve partner voor bedrijven: we helpen ondernemingen om divers talent aan te trekken én te behouden.

3

Bruggenbouwer voor een inclusievere arbeidsmarkt: we verbinden bedrijven, overheden en sociale actoren om samen werk te maken van een eerlijke en toegankelijke arbeidsmarkt.

Met deze strategische focus zetten we de komende drie jaar gerichte stappen naar een inclusievere en duurzamere arbeidsmarkt waarin iedereen meetelt.

1. Activatie-partner voor lokale besturen

Voor veel mensen is de stap naar werk geen evidente sprong. Taalbarrières, een beperkt netwerk, weinig ervaring of andere drempels houden hen tegen. Lokale besturen en sociale middenveldorganisaties spelen een onmiskenbare rol in hun begeleiding, maar kunnen extra ondersteuning gebruiken om de link met de arbeidsmarkt te versterken. Daar komt JobRoad in beeld.

Samen met OCMW's en welzijnshuizen zorgen wij ervoor dat mensen met een leefloon of een gelijkaardige uitkering niet aan de zijlijn blijven staan. We bieden hen een gericht traject op maat en begeleiden hen in drie tot vier maanden naar een duurzame job. We willen dat ze niet alleen een job vinden, maar hem ook houden én er met plezier naartoe gaan. Door nauw samen te werken met werkgevers bouwen we samen aan kansen, vertrouwen en een inclusieve arbeidsmarkt.

Bij JobRoad zien we dat het steeds belangrijker wordt om mensen lokaal te ondersteunen bij hun stappen naar werk. Daarom willen we een betrouwbare partner zijn voor lokale besturen en OCMW's. In 2024 begeleidden we al werkzoekenden in Antwerpen, Mechelen, Roeselare, Aalst en Gent, en vanaf 2025 breiden we uit naar Lier. Elk lokaal bestuur bepaalt hoe lang en hoe intensief de begeleiding verloopt, maar de kern van onze trajecten blijft dezelfde:

Selectie en intake

Het OCMW stelt kandidaten voor, wij screenen hen op competenties en jobambities.

Matching en jobhunting

We zoeken gericht naar jobkansen binnen ons netwerk en via actieve prospectie.

Sollicitatiebegeleiding

We bereiden kandidaten voor en ondersteunen hen waar nodig, bijvoorbeeld bij taalbarrières of communicatie-uitdagingen.

Nazorg

Ook na de opstart blijven we betrokken. De eerste maand volgen we de kandidaat en de werkgever nauw op, zodat we eventuele problemen tijdig kunnen aanpakken.

Impact in cijfers

311

In 2024 vonden **311 leefloongerechtigden** een job via onze dienstverlening aan lokale besturen.

46%

Ons **activeringscijfer** binnen deze individuele trajecten bedraagt gemiddeld **46%**. Bijna de helft van de mensen die bij ons een eerste gesprek hebben, vindt dus effectief werk. Daar zijn we fier op!

Project in de kijker

We@work: Samen met OCMW Antwerpen naar duurzame tewerkstelling

Om de werkzaamheidsgraad in Vlaanderen naar 80% te tillen, moeten we volop inzetten op de activering van leefloonklanten. We@work, een samenwerking tussen JobRoad en OCMW Antwerpen, begeleidt deze doelgroep om hun jobkansen te vergroten en hen aan werk te helpen. In 2024 kregen 192 kandidaten een traject op maat. De doelstelling was om minstens 92 kandidaten (48%) effectief te activeren in het reguliere arbeidscircuit. Dankzij onze persoonlijke en doelgerichte aanpak konden we dit waarmaken.

Waarom is We@work interessant voor lokale besturen?

Sterk netwerk van lokale bedrijven
JobRoad specialiseert zich in het bereiken en overtuigen van lokale ondernemingen om zich open te stellen voor deze doelgroep. Dit opent deuren naar nieuwe jobopportuniteiten en duurzame samenwerkingen.

Innovatieve rekruteringsmethodieken
We gebruiken inclusieve en drempelverlagende selectieprocedures, zoals recruitment games en blind hiring, om talent naar voren te laten komen en klassieke sollicitatiebarrières te doorbreken.

Nauwe samenwerking met OCMW
We stemmen voortdurend af met OCMW-medewerkers, delen feedback en zorgen voor een efficiënte en transparante opvolging.

Omdat de aanpak werkt en de nood hoog blijft, wordt We@work in 2025 verdergezet. Dit toont aan dat een gerichte, menselijke aanpak kandidaten, bedrijven en lokale besturen vooruit helpt. Samen blijven we bouwen aan een arbeidsmarkt waarin iedereen een kans krijgt.

“Gewoon doen, je hebt niets te verliezen!”

Toen Pouya Koshdelvajari op zoek was naar werk, wist hij niet goed waar te beginnen. Gelukkig kwam hij in maart 2024 in contact met JobRoad via We@work. Vanaf zijn eerste afspraak met jobcoach Julie voelde hij zich gesteund. “Zij stelde me voor bij Panos, maar daar waren geen vacatures. In plaats van op te geven, schakelde ze snel en ze regelde een sollicitatie. Dat voelde meteen als een nieuwe kans. Het gesprek verliep goed en ik kreeg een IBO-contract bij Burger King. Vanaf dag één voelde ik me thuis in het team. De sfeer was super, en dat maakte het werk zoveel leuker”, vertelt Pouya. Na drie maanden kreeg hij fantastisch nieuws: hij mocht blijven met een vast contract. Vandaag werkt hij nog steeds bij Burger King en is zeer tevreden met zijn job. “Zonder de begeleiding van JobRoad had ik hier niet gestaan. Dankzij hen kreeg ik kansen, en vooral ook zelfvertrouwen en het gevoel dat ik iets kan betekenen”

Project in de kijker

Ukraine@work: Oekraïense vluchtelingen naar werk begeleiden

Voor Oekraïense vluchtelingen betekende werk niet alleen een inkomen, maar ook zelfstandigheid en een nieuwe start. Maar zonder kennis van het Nederlands, zonder netwerk, zonder opvang voor de kinderen en vaak met traumatische ervaringen leek de stap naar werk voor velen onhaalbaar. Met Ukraine@work sloegen Stad Antwerpen, JobRoad en het Internationaal Comité vzw de handen in elkaar om hen sneller en gerichter aan een job te helpen. Oksana en Valentyna, twee Oekraïense jobcoaches, speelden hierin een sleutelrol. Door hun taal en culturele achtergrond konden ze snel het vertrouwen van de werkzoekenden winnen. Hun gerichte aanpak naar bedrijven toe leidde tot concrete jobopties.

De kandidaten kregen persoonlijke coaching en ondersteuning bij het solliciteren. JobRoad koppelde hen aan werkgevers in sectoren waar taal minder doorslaggevend was, zoals retail, logistiek, industrie en schoonmaak. Ook na de opstart bleven de jobcoaches hen opvolgen, om de overgang naar werk vlot te laten verlopen en mogelijke problemen snel op te lossen.

Impact in cijfers

84% van de kandidaten vond binnen de **3 maanden** een job via Ukraine@work.
31% ging aan het werk in de retail,
30% in de schoonmaak,
15% in de logistiek
6% in de industrie en
5% in de horeca.

Stad Mechelen over de samenwerking met JobRoad: Gewoon doen!

Sinds 2021 werkt Stad Mechelen samen met JobRoad om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden. “JobRoad vormt de brug tussen werkzoekenden en bedrijven die openstaan voor inclusieve tewerkstelling. De samenwerking begon met matchmakingacties, en vandaag begeleidt JobRoad werkzoekenden via individuele jobhunting, competentieworkshops en sectorgerichte matchingevents”, vertelt Pieter Embrechts, coördinator van het Lokaal Activeringspact. Een concreet succesverhaal is het Matching Event Horeca, waar werkzoekenden via speeddates direct in contact kwamen met werkgevers. Dat leidde tot verschillende aanwervingen. “Voor Stad Mechelen is JobRoad een waardevolle aanvulling op het bestaande tewerkstellingsaanbod. Door de maatwerkbegeleiding en directe connecties met werkgevers krijgen werkzoekenden meer kansen, en ondertussen kunnen de maatschappelijk assistenten zich volledig focussen op hun begeleiding. JobRoad werkt doelgericht met een open communicatie. Dat maakt echt het verschil. Aan andere lokale besturen die overwegen om samen te werken met JobRoad, kan ik alleen maar zeggen: gewoon doen!”

2. Inclusieve partner voor bedrijven

Een diverse werkvloer is een sterke werkvloer. Toch blijft het voor veel bedrijven een uitdaging om inclusie echt in de praktijk te brengen. Hoe trek je divers talent aan? Hoe zorg je ervoor dat mensen niet alleen binnenkomen, maar ook blijven? JobRoad helpt ondernemingen de sprong te maken.

We doorbreken de klassieke rekruteringspatronen en gebruiken innovatieve technieken. Geen one-size-fits-all oplossingen, maar maatwerk waarmee bedrijven structureel stappen zetten naar inclusie. Zo zorgen we ervoor dat kwetsbare groepen een kans krijgen en ook duurzaam aan de slag blijven.

Waarvoor kunnen bedrijven bij ons terecht?

Instroomtrajecten

Direct contact met een breed netwerk aan talent via jobcoaches en intermediaire organisaties.

Workshops

Praktische sessies rond diversiteit, inclusief rekruteren en interculturaliteit, voor HR-teams en leidinggevenden. Denk aan omgaan met diversiteit op de werkvloer, competentiegericht screenen, feedback geven en ontvangen, inclusieve vacatures schrijven…

Coaching

Ondersteuning bij het aantrekken en behouden van divers talent.

Recruitment games

Selectie op basis van talenten en vaardigheden, zonder klassieke sollicitatiegesprekken.

Inclusief onboarden

Werkgevers begeleiden bij een vlotte integratie van nieuwe medewerkers.

Medegefinancierd door
de Europese Unie

Inclusieve Werkvloeren - Europa WEWIS

Een inclusieve werkvloer vraagt meer dan goede intenties. Bedrijven hebben concrete tools nodig om diversiteit en inclusie te verankeren in hun rekruterings- en retentiebeleid. Met het project 'Inclusieve Werkvloeren', in samenwerking met Verso (Vlaamse intersectorale werkgeversorganisatie voor de socialprofitsector) helpen we ondernemingen om concrete veranderingen richting een inclusievere werkvloer te implementeren.

Binnen dit project krijgen bedrijven via het Groeilabo de kans om een nieuw rekruteringsbeleid te ontwikkelen en te testen. We brengen hen in contact met jobcoaches (VDAB, OCMW, GTB…) via panelgesprekken. Zo ontstaat een open dialoog tussen de werkgevers en het sociale middenveld over diversiteit op de werkvloer. Daarna koppelen we bedrijven aan zorgvuldig gescreende kandidaten.

Dat doen we niet via klassieke sollicitatiegesprekken, maar met recruitment games. Door de kandidaten in actie te zien, krijgen de werkgevers op een interactieve en speelsere manier een beeld van hun competenties en talenten. Zo krijgt iedereen een kans, ook mensen die minder taalvaardig zijn maar wél de juiste attitude en skills hebben.

We combineren workshops, coaching en innovatieve selectiemethodes om theorie en praktijk samen te brengen. Zo blijft inclusie geen abstract begrip, maar krijgen werkgevers concrete tools om inclusie effectief te integreren in hun rekruteringsstrategie en op de werkvloer.

Voorbeelden van Recruitment games en Groeilabo's

"Deze workshop was een cruciale eerste stap naar een inclusievere werkvloer"

Hoe zorg je ervoor dat een diverse werkvloer ook écht inclusief is? Spoorvrachtoperator Lineas nam deel aan het Groei - labo Instroom en volgde de workshop 'Wij discrimineren (niet)', een interactieve sessie over (onbewuste) vooroordelen en discriminatie. Learning & Development Manager Gunter Vanrompaey vertelt hoe hij dat ervaren heeft: "Onze interesse in de workshop was meteen gewekt. We wilden onze operationele teams betrekken in ons inclusieverhaal en hen bewust maken van vooroordelen op de werkvloer. De workshop was een goeie combinatie van theorie en praktijk, met een speelse insteek die in de smaak viel bij onze medewerkers. Onderwerpen die normaal vermeden worden, konden ze hier in een veilige omgeving open bespreken. De interactieve aanpak maakte het concreet, waardoor iedereen besefte hoe snel onbewuste aannames een impact hebben op het werkklimaat. Een ander sterk punt is het 'train the trainer'-principe van JobRoad, waardoor we de workshop later zelf intern kunnen organiseren. Zo hebben we hem al deels uitgerold op onze Railtourdagen in Vlaanderen en Wallonië. We blijven de workshop verder uitbreiden naar andere afdelingen om het bewustzijn rond inclusie te vergroten."

“Blijf proberen, één juiste match is genoeg”

Hoe vind je als internationale werkzoekende een job in een competitieve markt? Manisha Padmakumar, een Indiase biotech-specialiste, botste op heel wat obstakels. Ze vertelt hoe JobRoad haar hielp om een job te vinden waar ze haar expertise kan benuten en veel voldoening uit haalt: “Na mijn PhD in België zocht ik een job via jobwebsites en beurzen, maar ik liep telkens vast. Automatische cv-afwijzingen, een gebrek aan netwerk en taalbarrières maakten het extra moeilijk. De concurrentie in de biotechsector rond Leuven was bovendien enorm. JobRoad bracht me rechtstreeks in contact met recruiters, zonder dat mijn naam of diploma op voorhand een rol speelden. Daardoor kreeg ik eindelijk een eerlijke kans om mezelf te presenteren. Ik had het geluk om de HR-manager van Labcorp te ontmoeten, die mijn talent en ervaring onmiddellijk erkende. Kort daarna kreeg ik een job als Study Design Lead, precies de wetenschappelijke projectmanagementrol die ik zocht. Mijn advies aan werkzoekenden is om te blijven proberen, want je hebt maar één juiste match nodig. En met organisaties zoals JobRoad is er altijd licht aan het einde van de tunnel. Ik ben hen ontzettend dankbaar!”

3. Bruggenbouwer voor een inclusievere arbeidsmarkt

Een inclusieve arbeidsmarkt ontstaat niet vanzelf. Nog te veel talenten blijven aan de zijlijn staan, terwijl bedrijven handen tekortkomen. JobRoad brengt vraag en aanbod samen door werkgevers, overheden en sociale middenveldorganisaties te verbinden. We nemen drempels weg en geven bedrijven de tools om inclusiever te rekruteren. Verschillende projecten illustreren hoe we die rol in de praktijk waarmaken. We lichten er drie uit: Refugees2work, Plus!Madam en NEET.

Refugees2work: werk dat levens verandert

Voor vluchtelingen is werk vaak de sleutel tot integratie. Maar zonder netwerk of duidelijk perspectief en met een label dat hen reduceert tot 'vluchteling', is die stap niet vanzelfsprekend. Met Refugees2work doorbreken we die vicieuze cirkel. Samen met Accent en Fedasil begeleiden we bewoners van asielcentra naar duurzaam werk. Dat doen we via matchmakingacties in vier stappen:

1 Workshop voor werkgevers
Bedrijven krijgen inzicht in de uitdagingen van vluchtelingen via een inleefsessie en rondleiding in een asielcentrum.

2 Workshop voor bewoners
De kandidaten leren de Belgische arbeidsmarkt kennen.

3 Screening en jobmatching
We checken of de kandidaten aan de voorwaarden voldoen en zoeken de beste match.

4 Jobbeurs met uitzendkantoren
Kandidaten die na de projectweek nog geen job vonden, krijgen extra kansen via een bredere werkgeverspool.

Impact in cijfers

34% van de deelnemers had na afloop een contract op zak.

52 bedrijven namen deel, wat neerkomt op 72 medewerkers die de workshop en rondleiding in de asielcentra volgden.

In 2024 organiseerden we 4 acties in de asielcentra van Molenbeek, Berlaar, Luik en Kapellen. De werkgevers ontdekten een schat aan talent, en de kandidaten kregen niet alleen een job maar ook een nieuw toekomstperspectief. Het project loopt verder in 2025, dus ook dit jaar zullen we nog veel vluchtelingen aan een duurzame job kunnen helpen. We laten enkele kandidaten, bedrijven en partners aan het woord:

"JobRoad gaf me begeleiding en vooral ook hoop. Dankzij hen vond ik een job en kreeg ik opnieuw zelfvertrouwen. Door de kansen die ik kreeg, leerde ik om weer in mezelf te geloven. Voor wie twijfelt: zet de stap, ze helpen je écht vooruit!"

Roberto (Kapellen)

"Zonder JobRoad was werk vinden moeilijk geweest. Na negen maanden ben ik nog steeds aan de slag als huishoudhulp. Het heeft mijn leven veranderd."

Aisha Muhamed (Berlaar)

"Voor onze bewoners was er vroeger amper ondersteuning rond werk. JobRoad zorgde voor de nodige begeleiding en gaf hen echt kansen. De samenwerking verliep zeer vlot, met duidelijke afspraken en nauwelijks extra workload voor ons. Veel bewoners konden aan de slag, dus we zijn zeer tevreden en hopen dat we nog opnieuw kunnen samenwerken met JobRoad."

Medewerker van het Rode Kruiscentrum Berlaar

"JobRoad biedt wat wij niet kunnen: individuele, hands-on begeleiding. Hun persoonlijke aanpak is totaal anders dan klassieke tewerkstellingsorganisaties en jobbeurzen. Van in het begin hadden de mensen van JobRoad veel voeling met onze bewoners, wat leidde tot een warme en geslaagde samenwerking."

Medewerker van het asielcentrum Kapellen

"We wilden onze instroom verbreden en vluchtelingen een eerlijke kans geven. JobRoad hielp ons om ons rekruteringsbeleid inclusiever te maken. Een aanrader!"

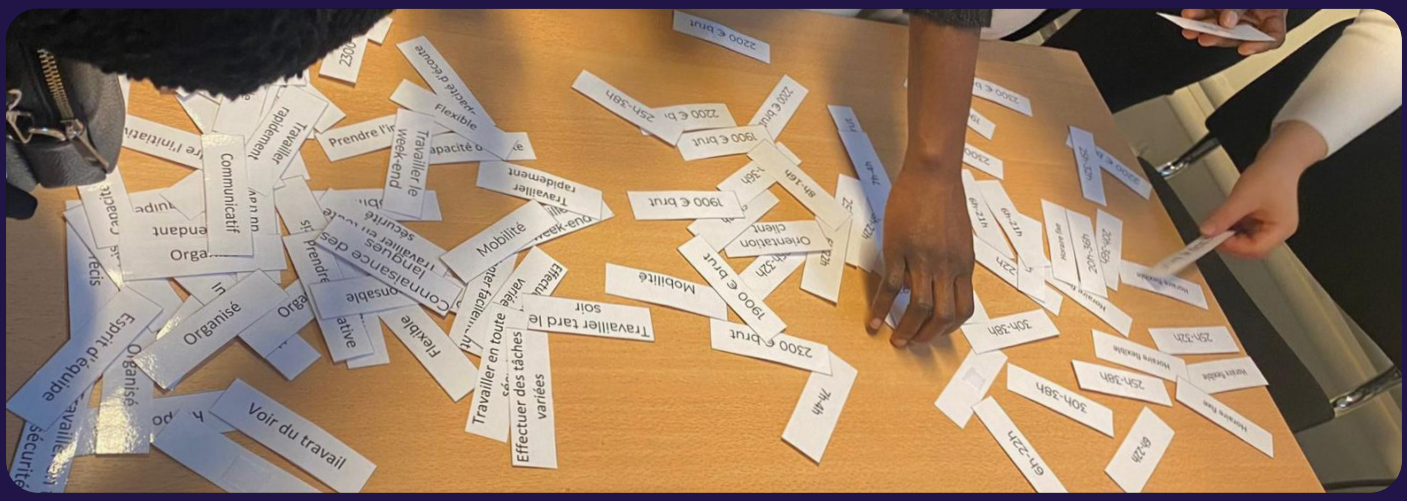
Joke Jorens, HR-officer Lambo Laboratories (deelnemend bedrijf aan de actie in Kapellen)

"JobRoad werkt zeer professioneel en mensgericht. Ze brachten nieuwe samenwerkingen tot stand en hadden een positieve impact op ons werk met migranten."

Julien Gengoux, Le Forem

JobRoad in Brussel

JobRoad is actief in Brussel met verschillende projecten om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt te ondersteunen. In 2024 waren dat 50+ een job, NEET, Plus!Madam, Roma@work en Quartier Versailles Wijk. Voor deze projecten werkten we samen met partners zoals Foyer vzw, InBrussel, Centrale de l'emploi / Werkcentrale en Actiris.



Medegefinancierd door
de Europese Unie

Plus!Madam: Brusselse vrouwen op weg naar financiële onafhankelijkheid

Sommige mensen staan verder van de arbeidsmarkt dan anderen. Plus!Madam, een samenwerking tussen JobRoad en InBrussel vzw (organisatie die Brusselse werkzoekenden begeleidt), richt zich op Brusselse vrouwen met een laag diploma die financieel onafhankelijk willen worden. Via coaching, netwerken en gerichte acties bouwen we de brug naar werk. InBrussel bereidt de vrouwen intensief voor, JobRoad koppelt hen aan werkgevers en begeleidt hen bij het solliciteren. De matchmakingactie verloopt in drie stappen:

1 Kickstart
De werkgevers maken kennis met de jobcoaches en trajectbegeleiders, zonder meteen op kandidaten te focussen.

2 Screening & matching
JobRoad screent de kandidaten en zoekt de beste matches.

3 Projectweek
De kandidaten ontmoeten de werkgevers zonder dat die op voorhand hun cv hebben gezien, om onbewuste vooroordelen uit te schakelen.

Het project blijft lopen. Zo willen we zoveel mogelijk vrouwen niet alleen aan een job helpen, maar vooral ook een kans op een nieuwe start bieden.

Medegefinancierd door de Europese Unie

NEET: jong talent aan werk helpen

Brussel telt veel NEET-jongeren (Not in Education, Employment, or Training). Ze willen werken, maar botsen op barrières die hen ontmoedigen. InBrussel en JobRoad slaan de handen in elkaar om hen te begeleiden naar een job die bij hen past. InBrussel legt het eerste contact via jobdag-simulaties en biedt individuele coaching. JobRoad mobiliseert bedrijven en organiseert matchmakingacties waarin jongeren op gesprek kunnen bij werkgevers, zonder dat ze vooraf hun cv moeten insturen.

Ook hier werken we volgens het driestappenmodel (kickstart, screening & matching, projectweek) met als doel drempels te verlagen voor deze jongeren en hen meer kansen te bieden. Want werk is zoveel meer dan een job. Het betekent zelfstandigheid, zelfvertrouwen en toekomstperspectief. En daar blijven we aan bouwen, ook in 2025, want dit project blijft lopen.

"JobRoad brengt werkgevers en werkzoekenden écht samen"

InBrussel vzw is een belangrijke partner van JobRoad en werkt mee aan projecten zoals NEET en Plus!Madam. Samen begeleiden we Brusselse werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Sofie Hoenkamp, Algemeen Coördinator van InBrussel vzw, vertelt over die samenwerking: "Wat JobRoad zo sterk maakt, is hun unieke aanpak. Terwijl wij werkzoekenden dichter bij de arbeidsmarkt brengen, laten zij de werkgevers de stap naar de werkzoekenden zetten. Die dubbele benadering, waarbij beide partijen stappen naar elkaar toe zetten, is volgens ons de enige manier om tot een duurzame tewerkstelling te komen in Brussel. De matchmakingacties van JobRoad hielpen al veel van onze kandidaten aan een job. Ze openen ook deuren naar bedrijven waar werkzoekenden anders moeilijk binnen zouden geraken, en helpen werkgevers om voorbij cv's te kijken en kwetsbare profielen een kans te geven. Hoe meer organisaties samenwerken met JobRoad, hoe groter de impact."

Samen sterker, samen bouwen aan kansen

Samen bereik je meer. Bij JobRoad geloven we sterk in de kracht van partnerships. Door samen te werken met steden, OCMW's, middelveldorganisaties en bedrijven, kunnen we drempels verlagen en concrete stappen zetten naar een inclusievere arbeidsmarkt. Via deze samenwerkingen maken we het verschil, zowel voor werkzoekenden als voor werkgevers.

Benieuwd hoe deze samenwerkingen in de praktijk verlopen? Of interesse om zelf een project op te zetten? Neem gerust contact met ons op. We denken graag mee!

Refugees2work

- JobRoad begeleidt asielzoekers richting werk
- Een project gefinancierd door AMIF, in samenwerking met Accent en Fedasil

Stad Mechelen

- JobRoad begeleidt leefloongerechtigde Mechelaars naar werk via matchmakingacties
- Een project met de financiële steun van Stad Mechelen

ESF58

- JobRoad begeleidt (ex-)gedetineerden vanuit detentie richting werk
- Een project gesubsidieerd door WEWIS

Motor tot activering inburgeraars

- JobRoad richt zich op de activering en integratie van (ex-)inburgeraars en nieuwkomers
- Een project met de financiële steun van de Vlaamse Regering en het Agentschap Binnenlands Bestuur

Ukraine@work

- JobRoad zoekt reële werkkansen voor Oekraïense leefloongerechtigden
- Een project met de financiële steun van Stad Antwerpen, in samenwerking met het Internationaal Comité

Inclusieve werkvloeren – Europa WEWIS

- JobRoad ondersteunt werkgevers in het creëren van een inclusievere werkvloer
- Een project gesubsidieerd door Europa WEWIS, in samenwerking met Verso en Werkplekarchitecten

LAP Mechelen

- JobRoad biedt individuele begeleidingstrajecten aan leefloongerechtigde Mechelaars
- Een project met de financiële steun van Stad Mechelen

LAP Gent

- JobRoad creëert extra tewerkstellingskansen voor leefloongerechtigde Gentenaars
- Met de steun van Stad Gent

LAP Roeselare

- JobRoad begeleidt leefloongerechtigde inwoners van Roeselare richting werk
- Een project met de financiële steun van Stad Roeselare

Shop'nJob

- JobRoad laat werkgevers uit de retailsector kennismaken met divers talent
- Een project met de financiële steun van POM Oost-Vlaanderen, in samenwerking met Welzijnsband Meetjesland

LAP Aalst

- JobRoad helpt leefloongerechtigde Aalstenaars in hun zoektocht naar werk
- Een project met de financiële steun van Stad Aalst

We@work

- JobRoad biedt individuele begeleidingstrajecten aan leefloongerechtigde Antwerpenaren
- Een project met de financiële steun van Stad Antwerpen

NEET

- JobRoad richt zich op de activering van Brusselse NEET-jongeren
- Een project gesubsidieerd door Actiris, in samenwerking met InBrussel

Roma@work

- JobRoad creërt tewerkstellingskansen voor personen van Roma-origine
- Een project met de financiële steun van Foyer vzw, in opdracht van Europa WEWIS

Plus!Madam

- JobRoad zet in op tewerkstelling en integratie van Brusselse vrouwen
- Een project gesubsidieerd door Europa WEWIS, in samenwerking met InBrussel en Avansa Citizenne

Lift

- Binnen dit partnerschap organiseert JobRoad matchmakingacties als laatste stap richting werk
- Een project met de financiële steun van Europa WEWIS, in samenwerking met Emino, AIF+, Arktos, CAW en de steden Vilvoorde, Machelen, Zaventem en Grimbergen

50+ een job

- JobRoad brengt 50+'ers en ondernemingen dichter bij elkaar
- Een project met de financiële steun van de Brusselse Regering, in samenwerking met Centrale de l'emploi en Actiris

Quartier Versailles – un job sur mesure

- JobRoad biedt tewerkstellingskansen aan inwoners van de Brusselse wijk "Quartier Versailles"
- Een project met de financiële steun van Stad Brussel, in samenwerking met Werkcentrale/ Centrale de l'emploi

Ambassadeurs en partners 2024

Werkzoekenden begeleiden, werkgevers ondersteunen en de arbeidsmarkt inclusiever maken, dat doen we niet alleen. Dankzij de steun van onze partners, ambassadeurs en subsidiërende instanties kunnen we bruggen bouwen tussen talent en kansen.

- **Onze partners werken dagelijks met ons samen om mensen dichter bij werk te brengen.**
- **Onze ambassadeurs zijn bedrijven die inclusie in de praktijk brengen en de deuren openzetten voor divers talent.**
- **Onze sponsors en subsidiërende instanties helpen ons om onze impact te vergroten en nog meer mensen vooruit te helpen.**

Samen zorgen we ervoor dat niemand aan de zijlijn blijft staan.
Wil je mee het verschil maken? Neem contact op en dan slaan we samen de handen in elkaar!

Onze partners

ACCENT
actiris .brussels
AGENTSCHAP INTEGRATIE & INBURGERING
Amal
werk centrale de l'emploi
fedasil FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR DE OPVANG VAN ASIELZOEKERS
Foyer
atlas
LIFT Vilvoorde | Machelen Grimbergen | Zaventem
Stad Aalst
A
avansa citizenne
VDAB
Verso
WELZIJNSBAND MEETJESLAND welzijnsvereniging
GroepINTRO SAMEN RICHTING GROEI
in BRUSSEL
Internationaal Comité
gent:
MECHELEN
ROESELARE is 'r voor jou
de werkplekarchitecten

Onze ambassadeurs

absolutejobs
ACCENT
ACTIEF
Albert Heijn Fraeyman retail
Axintor Interim
Carrefour
cleaningmasters by SAMSIC
Cohedron
COVEBO
easy life
EQUANS EMPOWERING TRANSITIONS
Ferm huishoudhulp
IKEA
INDITEX
ISS
JUMBO
labcorp
LIDL
mathys infra
memo TURNING CONVERSATIONS INTO SMILES
RED MORE.
sdworx
SOLUSIO BOUW.BESCHERM.BEHOUD
Stad Aalst OCMW
Oostende DE STAD AAN ZEE
ROESELARE IS 'R VOOR JOU
SYNERGIE
tempo-team @home
VF CORPORATION
vivaldis
ALUPROF ALUMINIUM SYSTEMS
Atlas Copco
colmar BUFFETS & GRILL
CONTINU PROFESSIONALS
FLUXA
Grandeco
JURI
Kruidvat
ODTH FIRST CLASS LOGISTICS
Pfizer
leuven
MECHELEN
TIMEPARTNER the way it works.
VERWATER

Onze sponsors en subsidiërende instanties 2024

actiris .brussels

AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR

Funded by the Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF) of the European Union

BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

POM Oost-Vlaanderen

Stad Aalst

gent:

Medegefinancierd door de Europese Unie

HOUSE OF HR
WE CHANGE LIVES

ROESELARE is 'r voor jou

Vlaamse overheid

JOBROAD IVZW

INTEGRATIE DOOR WERK

Get in touch!

JobRoad ivzw

Maatschappelijke zetel
Beversesteenweg 576
8800 Roeselare
+32 51 46 05 00

Contact:
E-mail: info@jobroad.be
Tel: +32 9 264 29 15
www.jobroad.be
Ondernemingsnr: BE0736.428.156

Gent
Booiebos 5a
9031 Drongen

Mechelen
Onze-Lieve-Vrouwestraat 105/107
2800 Mechelen

Antwerpen
Rijnkaai 100/C14
2000 Antwerpen

Brussel
Henegouwenkaai 29 Quai du Hainaut
1080 Molenbeek