



JOBROAD^{IVZW}

INTEGRATIE DOOR WERK

**BRUGGEN BOUWEN,
KANSEN CREËREN**

JAARVERSLAG 2023



VOORWOORD

De krapte op de arbeidsmarkt blijft aanhouden. Ondernemingen hebben de grootste moeite om geschikte en gemotiveerde werknemers aan te trekken. Intussen groeit het aantal knelpuntberoepen snel aan tot 241 eind 2023. In de top 10 van deze lijst vinden we o.a. technische beroepen, mecaniciens, werfleiders, wegearbeiders en verplegend personeel. Profielen die op vele plaatsen gezocht worden.

Toch zijn er nog veel werkzoekenden in Vlaanderen. Vaak genoeg zijn dit opgeleide en gemotiveerde mensen die om verschillende redenen de weg naar de arbeidsmarkt niet vinden.

JobRoad ivzw stelt zich tot doel om ondernemingen en kandidaat-werknemers op een duurzame wijze samen te brengen, hen te verbinden en kansen te creëren voor beiden. Voortdurend is JobRoad ivzw op zoek naar nieuwe doelgroepen die een meerwaarde voor ondernemingen met zich brengen. Innovatieve methodieken worden ontwikkeld om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt voor te bereiden op een professionele loopbaan. Opleiding, begeleiding, matching, ondersteuning van werkzoekenden en coaching en begeleiding van werkgevers en follow-up bij beiden zijn hierbij kernwoorden.

In 2023 werden vele ondernemingen en werkzoekenden samengebracht en dit resulteerde in prachtige resultaten. Deze successen willen we graag met u delen in dit jaarverslag. JobRoad dankt alle partners die meegewerkt hebben aan de vele initiatieven. **Ook in de toekomst willen we samen met u het verschil maken voor ondernemingen, middenveldorganisaties, overheden, werkzoekenden en de samenleving.**



General Manager JobRoad ivzw





INHOUDSTAFEL

Voorwoord	3
2023 in cijfers	5
Verbinden	6
Ondernemen	8
Innoveren	12
Activeren	14
Integreren	18
Versterken	22
Opleiden	24
Samenwerken	26
Ambassadeurs en partners 2023	28
Subsidies	30
Contactgegevens	31

COLOFON - Verantwoordelijke uitgever:
Koen De Mesmaeker, JobRoad ivzw,
Bijenstraat 6b, 9051 Sint-Denijs-Westrem
Teksten & fotografie: medewerkers,
deelnemers en vrijwilligers van
JobRoad ivzw. **Samenstelling &
vormgeving:** Iris Blomme **Eindredactie:**
Sofie Van Rymenant, Iris Blomme.

2023 IN CIJFERS

349

Deelnemende
bedrijven

1.923

Gescreende
kandidaten

1.819

Uitgevoerde
selectiegesprekken

1.231

Kandidaten die een
sollicitatiegesprek
voerden

37
acties

10

verschillende
projecten

602

Kandidaten
die werden
aangeworven





VERBINDEN

De oude recepten om via uniforme boodschappen en vacatures in kranten, websites of sociale media mensen aan te trekken zijn reeds lang achterhaald. Diversiteit maakt de samenleving boeiend maar zorgt ook voor nieuwe uitdagingen. De afstand tussen mensen en ondernemingen wordt groter en gediversifieerder.

JobRoad ivzw brengt kwetsbare werkzoekenden via sociale middenveld organisaties en bedrijven, sectorfondsen, uitzendkantoren en werkgeversfederaties dicht bij elkaar. We verbinden ogenschijnlijk onmogelijke werelden en maken ontmoeting mogelijk. Dit leidt tot nieuwe samenwerkingen in de onderneming en op de werkvloer. Waar nodig ondersteunen we bedrijven en werknemers om cultuurverschillen en andere arbeidsattitudes weg te werken of op elkaar af te stemmen. Verbinding met nieuwe doelgroepen verhoogt de kansen om geschikt talent te spotten, nieuwe onverwachte achtergronden en ervaringen te ontdekken, knelpuntvacatures op te vullen. Het biedt ondernemingen de kans om verbondenheid met nieuwe gemeenschappen op te bouwen en zo hun sociale impact te vergroten.

“ Je voulais tout simplement vous remercier de tout mon cœur pour votre gentillesse, votre aide et pour toute la confiance que vous avez eu en moi.

Même si notre collaboration n’a pas abouti à une nouvelle étape professionnelle pour moi, je vous suis éternellement reconnaissant.”

E-mailbericht van een kandidaat aan het JobRoadteam

Good practice

50+ een job

Uit onderzoek in Brussel blijkt dat leeftijd één van de belangrijkste discriminatieredenen op de arbeidsmarkt is. Nochtans is de motivatie bij 50-plussers zeer groot.

Om 50-plussers en ondernemingen dichterbij elkaar te brengen organiseerde **JobRoad ivzw**, in samenwerking met **Actiris** en **Centrale de l'emploi**, twee succesvolle matchmakingedities.

18 bedrijven, uit verschillende sectoren, namen hier actief aan deel.
153 werkzoekende 50-plussers werden grondig gescreend. Dit resulteerde in **104 sollicitatie-gesprekken** en **33 mensen die zo een nieuwe job vonden.**

“ Een van de frustraties bij 50-plussers is dat er zelden of nooit een antwoord komt van werkgevers op hun sollicitaties via CV.

JobRoad helpt deze kloof te verkleinen, en helpt op die manier ook om het zelfvertrouwen van de werkzoekenden te versterken.”

Gert De Spiegeleer, jobcoach InBrussel vzw





ONDERNEMEN

De kracht en welvaart van Vlaanderen en Brussel ligt in het ondernemerschap van grote en kleine ondernemingen. Kunnen en durven ondernemen moet actief ondersteund en aangemoedigd worden. **JobRoad** ondersteunt bedrijven bij het vinden van passende talenten voor hun uitdagingen. Die talenten komen via **JobRoad** vaak uit, voor de bedrijven, onverwachte hoek maar altijd met aandacht voor de noden van de werkgever en het jobdoel van de werkzoekende.

JobRoad is een betrouwbare partner om ondernemen te faciliteren. Samen met bedrijven zoeken we naar de beste oplossingen om bij te dragen aan het versterken van de human resources. Het belang van human resources als cruciale schakel in succesvol ondernemen wordt door ons erkend. Onze matchmakingedities bieden een veilige en succesvolle manier waarop werkgevers potentiële werknemers uit kwetsbare groepen elkaar kunnen ontmoeten, resulterend in waardevolle samenwerkingsverbanden. Zo slaan we de brug tussen intermediairen, organisaties en werkgevers.

Good practice

ESF 500 - WELT i.s.m. Voka

103 bedrijven namen deel aan matchmakingacties, **804 kandidaten** werden zorgvuldig gescreend, **648 sollicitatiegesprekken** vonden plaats. Uiteindelijk zijn **199 van deze kandidaten opgestart** in een nieuwe tewerkstelling.

De JobRoadmethodiek heeft zijn vruchten afgeworpen.

Deze methodiek bestaat uit 3 stappen.

- **Een kickstart** waarbij deelnemende bedrijven hun bedrijf en openstaande vacatures presenteren aan een netwerk van arbeidsbemiddelaars, jobcoaches, maatschappelijk werkers, etc.
- **Screeningsdagen** waar **JobRoad** ivzw door het middenveld toegeleide kandidaten screende op basis van attitude en motivatie.
- **Projectweken** waarin bedrijven zich engageren om de kandidaten te ontmoeten voor een één-op-één gesprek en bedrijfsbezoek los van cv. Essentieel is dat iedere kandidaat in deze fase door een **JobRoad**-medewerker begeleid wordt. Kandidaten krijgen zo alle informatie met betrekking tot de vacatures, het bedrijf en de job.



“ In het kader van Welt hebben we met JobRoad graag samengewerkt.

Er werden in overleg met de **Voka-Kamers JobRoad**-edities vastgelegd. **JobRoad** zorgde voor de contacten met lokale besturen, **VDAB** en haar tender-partners om diverse personen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vinden, Voka zorgde voor de link met de bedrijven. Diverse bedrijven die open stonden om deel te nemen aan een JobRoadeditie werden goed voorbereid, hierdoor ontstond een match tussen bedrijven en werkzoekenden. Hierin zat de complementariteit.

Het één-op-één matches van bedrijf en persoon is een duidelijke rol voor **JobRoad**. Dit in een gestructureerde omgeving. Wanneer bedrijven die we ontmoeten nood hebben aan diverse profielen en open staan om gestructureerd in gesprek te gaan met kandidaat-medewerkers, werkzoekenden, personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, willen we hen zeker in contact brengen met **JobRoad**.

Jens De Vos, directeur projecten VOKA



Dankzij JobRoad is het voor ons, de Roma Dienst van Foyer vzw, mogelijk om in contact te komen met verschillende grote Belgische bedrijven die open staan om mensen uit kwetsbare doelgroepen aan te werven.

De technieken die **JobRoad** bij deze matchmaking hanteert, zoals de screeningsgesprekken en het **blind hiring**, verlagen veel drempels bij het sollicitatieproces. Dit zorgt op zijn beurt voor een stijging van de

zelfzekerheid bij onze cliënten. Wij kunnen dus over een echte **empowerment** spreken, maar ook over een welgekomen complementariteit tussen onze diensten."

Kala Shishkova, Foyer vzw



ONDERNEMEN



We werken nu al een tijdje samen met JobRoad en deze samenwerking is steeds vlot en aangenaam verlopen.

Wat we appreciëren aan de samenwerking met JobRoad is het team en hun open mindset, hun aanpak en waarden en de vlotte communicatie. Het people aspect staat centraal en dat zie je.

Er werden via JobRoad al meerdere mensen succesvol tewerk gesteld bij Inditex. JobRoad is voor ons de ideale partner met de juiste waarden om een bedrijf te ondersteunen in divers rekruteren."

Davy Beeckman, Recruiter Inditex



Mijn ervaring met JobRoad was excellent.

Ik ging bijna opgeven omwille van mijn lange zoektocht naar werk maar dankzij de steun van JobRoad vond ik mijn motivatie terug. Ze pushten samen door met mij

waardoor ik uiteindelijk tewerkgesteld werd bij Carrefour. Ik word nu goed ondersteund op de werkvloer & mijn collega's zijn zeer vriendelijk tegen mij. Bedankt JobRoad!"

Sheila Boateng, kandidaat Carrefour





INNOVEREN

Bij **JobRoad** geloven we niet in een *one-size-fits-all* aanpak. Met elke onderneming gaan we in gesprek om hun unieke verwachtingen en behoeften te begrijpen. Bij elke doelgroep en elk individu nemen we de tijd om hun ervaring en competenties te analyseren. We gaan na of ze klaar zijn voor de arbeidsmarkt en of de randvoorwaarden voor tewerkstelling vervuld zijn. Voor elke onderneming en elke werkzoekende streven we naar maatwerk en ontwikkelen we specifieke methodieken. Onze successen zijn het resultaat van onze flexibiliteit en onze voortdurende zoektocht naar innovatieve oplossingen.

Good practice

ESF 457 - Re-integratie door werk

In dit project begeleiden we ex-gedetineerden en justitiabelen, een bijzonder kwetsbare doelgroep die nood heeft aan intensieve begeleiding. Werk blijkt vaak een cruciale voorwaarde om, al dan niet voorlopig, in vrijheid gesteld te worden. Werk is voor deze doelgroep bijzonder belangrijk. Het betekent een inkomen, een belangrijke vereiste om een nieuw leven te kunnen opbouwen. Dit maakt van hen uitzonderlijk gemotiveerde kandidaat-werknemers. In samenwerking met **VDAB** en justitie-assistenten focust **JobRoad** in dit project op het opbouwen van zelfvertrouwen, zelfkennis en het identificeren van realistische jobdoelwitten. Om vooroordelen bij werkgevers tot een minimum te beperken pasten we de '**Blind Hiring**' methode toe. Werkgevers ontvangen voor de ontmoeting met de kandidaten geen cv. Zo garanderen we dat het sollicitatiegesprek met een zo open mogelijke blik kan laten plaatsvinden. Werkgevers werden uitgenodigd voor interactieve sessies in de gevangenissen van Dendermonde en Oudenaarde. Storytelling bood inzicht in de uitdagingen en hindernissen waarmee (ex-)gedetineerden worden geconfronteerd bij hun zoektocht naar werk.

Resultaten: in 2023 hebben we **107 justitiabelen en ex-gedetineerden** gescreend, waarbij we **41 kandidaten succesvol** hebben begeleid naar tewerkstelling.





ACTIVEREN

De verantwoordelijkheid van **JobRoad** reikt verder dan het voorstellen van kandidaat-werknemers. Veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn afhankelijk van een werkloosheidsuitkering of een leefloon voor hun levensonderhoud. Hieruit ontsnappen is voor velen niet mogelijk zonder de aangepaste begeleiding en ondersteuning.

Door de activeringprogramma's van **JobRoad** krijgen werklozen en leefloongerechtigden kansen op zelfstandige en duurzame onafhankelijkheid. Het vinden van werk biedt structuur en kansen op sociaal contact en eigenwaarde. Het vergroot de kans op een grotere maatschappelijke betrokkenheid, wat vooral voor kwetsbare groepen zoals vluchtelingen of nieuwkomers van onschatbare waarde is.

Ook voor de samenleving is het belangrijk dat mensen geactiveerd worden. Zo dragen ze bij aan de economie en zijn ze niet langer afhankelijk zijn van sociale uitkeringen. Inzetten op activering is een triple-win situatie waar zowel het individu, de samenleving als het bedrijfsleven de vruchten van plukken.

“Mijn ervaring met JobRoad was excellent.

Ik ging mijn lange zoektocht naar werk bijna opgeven, maar dankzij de steun van JobRoad vond ik mijn motivatie terug. Dankzij hun hulp ben ik uiteindelijk

tewerkgesteld bij Carrefour. Ik word nu goed ondersteund op de werkvloer en mijn collega's zijn zeer vriendelijk tegen mij. Bedankt JobRoad!”

Sheila, kandidaat

Good practice

Ukraine@work i.s.m. Stad Antwerpen en IC vzw

De oorlog in Oekraïne bracht een grote vluchtelingenstroom op gang. Bij aanvang waren het vooral vrouwen met kinderen die bescherming zochten. De meerderheid moest om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien aankloppen bij het **OCMW** voor leefloon. Samen met het **Internationaal Comité vzw en Stad Antwerpen** werd het activeringstraject **Ukraine@work** opgestart.

In totaal werden **420 mensen gescreend**, **325 kandidaten** gingen op **640 sollicitatiegesprekken**. **242 Oekraïense leefloongerechtigden** werden zo geactiveerd naar werk bij **50 bedrijven**.

“ Dankzij de nauwe samenwerking tussen **Stad Antwerpen, JobRoad en het Internationaal Comité vzw** hebben we een succes behaald dat voor velen ondenkbaar leek.

Bijna 80% van de Oekraïense vluchtelingen die we begeleidden vonden duurzaam werk.”

Koen De Mesmaeker, Internationaal Comité vzw



Good practice

Stad Mechelen: activatie van leefloongerechtigden

Stad Mechelen en **JobRoad** werken samen om de activeringsgraad te verhogen. **JobRoad** speelt een belangrijke rol in het mobiliseren en sensibiliseren van werkgevers. **JobRoad** koppelde openstaande vacatures aan OCMW-cliënten tijdens screeningsdagen. Sollicitaties gebeurden via het 'Blind Hiring' principe.

In **2023** werden **vier matchmakingacties** georganiseerd.

In totaal namen **18 unieke bedrijven** hier aan deel. **76 kandidaten** werden zorgvuldig gescreend, wat resulteerde in **37 sollicitatiegesprekken** en een nieuwe tewerkstelling voor **14 kandidaten**.



De voorbije 2 jaren hebben we vanuit de Stad Mechelen een intensieve samenwerking met JobRoad uitgebouwd.

Hun professionaliteit en transparantie onderscheidt hen van andere organisaties in de sociale sector. Door een snelle en concrete jobmatching

blijft de cliënt zijn motivatie behouden. Ook als hulpverlener is het fijn om steeds betrokken te blijven bij het traject en op korte termijn een resultaat te zien."

Lennert Cools, traject-begeleider OCMW Mechelen



ACTIVEREN



Ik vind JobRoad inspirerend.

Ik leerde ze kennen in volle coronacrisis. Toen quasi alle diensten nog volledig digitaal werkten, organiseerden zij in ons Sociaal Huis een screening-dag

en een paar dagen later konden een aantal leefloongerechtigden aan de slag bij Mechelse bedrijven. Toen wist ik al dat we verder met hen in zee zouden gaan."

Mathias Vaes, Diensthoofd Stad Mechelen



Dankzij JobRoad ben ik snel gematched met een werkgever uit de regio. Het werk is heel fijn ginds.

Ik heb mezelf er zelfs op betrappt dat ik al fluitend mijn werk doe en dat is geleden van 2019."

Kenny, kandidaat



JobRoad zorgt ervoor dat je als bedrijf nog bewuster bezig bent met inclusieve tewerkstelling. Door de nauwe samenwerking met verschillende partners, hun breed netwerk en de goede opvolging zorgt JobRoad ervoor dat dit een samenwerking met meerwaarde is."

Annelies Van den Broeck, Senior recruiter Labcorp



INTEGREREN

Ook 2023 werd gekenmerkt door een hoge instroom van vluchtelingen en nieuwkomers. Een gegeven dat zowel onrust veroorzaakt in de samenleving als mogelijkheden schept. Er is consensus dat integratie best vanaf de eerste dag begint met inburgering, taallessen, maatschappelijke oriëntatie en begeleiding naar werk. Nieuwkomers en vluchtelingen die geïntegreerd zijn, dragen bij aan de economie door het invullen van arbeidsplaatsen en zelfs het starten van bedrijven. Hierdoor leveren zij een bijdrage aan economische groei en welvaart. Integratie draagt bij aan sociale cohesie en solidariteit binnen samenlevingen. Het bevordert begrip tussen verschillende bevolkingsgroepen en draagt bij aan een gevoel van gemeenschappelijke identiteit. Het ondersteunt een draagvlak in de samenleving om mensen met een migratieachtergrond kansen te bieden.

Good practice

Motor Tot Activering Inburgeraars

In samenwerking en in opdracht van de **Vlaamse Regering** en het **Agentschap Binnenlands Bestuur** ontwikkelde **JobRoad** matchmakingsacties ter bevordering van de activering en integratie van (ex-)inburgeraars en nieuwkomers. Iedere actie start met een netwerkmoment waar begeleiders en bemiddelaars van inburgeraars en nieuwkomers en bedrijven die openstaan voor deze doelgroep elkaar ontmoeten. Er wordt informatie uitgewisseld over de bedrijfscultuur en openstaande vacatures. Begeleiders en bemiddelaars leiden vervolgens nieuwkomers toe naar **JobRoad**, die de nieuwkomers screent en matcht met de deelnemende bedrijven. Bijna 50% van de nieuwkomers in België is hoogopgeleid en een interessante bron van talent in een krappe arbeidsmarkt. Eén van de vier matchmakingedities dit jaar stond dan ook in het teken van hoogopgeleid anderstalig talent. Deze editie is de "Blind Date Resto" (BDR), waar werkgevers en hoogopgeleide internationale talenten elkaar ontmoetten tijdens een diner in Artevelde Hogeschool te Gent.

In het project **Motor tot Activering Inburgeraars** werden **315 kandidaten** gescreend. **244 sollicitatie-gesprekken** vonden plaats met als gevolg dat **70 kandidaten succesvol gestart** zijn met hun nieuwe functie.



Tijdens het **Blind Date Resto** event wisselden werkzoekenden bij elke gang van tafel, 19 werkgevers ontmoetten zo 86 kandidaten. Er vonden 24 nieuwkomers een nieuwe job dankzij dit event.

Benieuwd naar wat een **Blind Date Resto** zoal inhoudt? Bekijk de aftermovie van de **Blind Date Resto 2023 Gent** via deze **QR-code!**

 **SCAN ME**

INTEGREREN

Good practice

Refugees2Work

Het valt niet te onderschatten welke moeilijke en uitputtende weg vluchtelingen fysiek en emotioneel hebben moeten ondergaan om tot hier te komen. Behalve de vrees voor hun veiligheid in het thuisland en onderweg, worden ze hier vaak het slachtoffer van discriminatie en voelen zij zich heel vaak ongezien.

Met het project **Refugees2Work** willen **JobRoad** en **Accent** in samenwerking met **Fedasil** en met de financiële ondersteuning van het **Europese fonds voor Asiel Migratie en Integratie (AMIF)** de integratie van verzoekers om internationale bescherming in de maatschappij bevorderen. Dit door het organiseren van **12 matchmakingacties over een periode van 3 jaar** waarbij bewoners van collectieve centra worden begeleid naar passend werk. Met deze acties willen we hen een kans geven om hun talenten in te zetten in een duurzame job en zo volwaardig te integreren in onze maatschappij.

“JobRoad doet precies dat wat je wil van een externe partner: alles binnenbrengen wat je nodig hebt, maar zelf niet toe komt of aan geraakt. En dit niet alleen erg professioneel en efficiënt, maar ook met schwing en plezier. We kijken uit naar nog langere samenwerkingen!”

Geert Daems, Toekomstoriëntering en Activering Fedasil



INTEGREREN



“

Encore merci pour la visite du centre il y a deux jours, cela m'a vraiment permis de mieux comprendre la situation des personnes réfugiées et cela m'a profondément touché...

Luc Mohymont zaakvoerder EMAC Charleroi



“

I don't want to wait forever in the reception centre. I've worked my whole life, why not continue? I must work, for this country, but also for myself.”

Chantal, vluchteling uit Burundi





VERSTERKEN

Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kampen vaak met onzekerheden, zijn sociaal geïsoleerd en verliezen hun eigenwaarde. Het versterken van deze mensen is niet alleen een kwestie van sociale rechtvaardigheid, maar het heeft ook positieve effecten op individueel welzijn, sociale cohesie en uiteindelijk van economische groei als ze vanuit hun kracht de stap naar de arbeidsmarkt durven zetten. **JobRoad** werkt samen met organisaties die deze mensen bereiken en hun vertrouwen genieten.

Good practice

Littekens vzw

Littekens vzw, een dynamische Gentse community van jongeren, dient als een inspirerend platform waar jongeren elkaar motiveren door authentieke verhalen te delen en (op zoek naar) hun ware zelf te zijn. Via sociale media en de website delen ze inspirerende verhalen van jongeren die uit moeilijke situaties zijn gekomen en hun leven opnieuw in handen hebben genomen. Het hoofddoel is jongeren aan te moedigen een innerlijke klik te maken, hun eigenwaarde terug op te eisen en zo nodig hulp te zoeken. Littekens gelooft sterk dat zinvol werk kan bijdragen aan stabiliteit. In samenwerking met **vzw Jong, El Paso vzw** en **JobRoad ivzw**, en met betrokkenheid van hun partners, legden zij de brug tussen jongeren met emotionele littekens en de arbeidsmarkt. **JobRoad** begeleidt werkzoekende jongeren uit de Littekens community naar bedrijven die inclusief denken en handelen. In 2022 en 2023 organiseerde **JobRoad** samen met de partners daarom het Jobcafé, een laagdrempelige manier om hen in contact te brengen met de mogelijkheden van de arbeidsmarkt. Het omvatte een jobmarkt met diverse organisaties waar jongeren direct konden solliciteren en een interactief gedeelte waar jongeren en werkgevers ervaringen deelden in een open dialoog.

LITTEKENS

Meer weten over het Jobcafé van Littekens vzw? **Scan de QR-code** en bekijk de aftermovie van het **tweede Genste Jobcafé!**



 SCAN ME



OPLEIDEN

Naast coachen, screenen en begeleiden is er in de zoektocht naar een duurzame job soms bijkomende ondersteuning nodig. Ondernemingen zijn ook vaak op zoek naar profielen die behoren tot de knelpuntberoepen.

JobRoad zet daarom ook in op opleiding, maar ook hier met oog voor de mogelijkheden en beperkingen van de kandidaten in kwestie. We doen dit in samenwerking met bedrijven of met sectorfondsen. Samen bundelen we de krachten in het uitwerken van opleidingsprogramma's die direct aansluiten bij de behoeften van de arbeidsmarkt. Na de opleiding, begeleiding en toeleiding bieden we nazorg aan werkgevers en werknemers.

Good practice

Cobot

In samenwerking met **COBOT vzw**, het sectorale opleidingscentrum voor de textielindustrie, laat **JobRoad** mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en opleidingen sneller integreren op de arbeidsmarkt.

Door de spelers van het **JobRoad**-netwerk samen te brengen, bevorderen we duurzame en kwalitatieve aanwerving voor werkgevers. Dit netwerk slaat een brug tussen textielbedrijven, intermediaire organisaties en potentiële werknemers en maakt een opleiding meer bereikbaar.





SAMENWERKEN

JobRoad is trots op haar resultaten. We zijn ervan overtuigd dat we een belangrijke bijdrage leveren aan het matchen van bedrijven en werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Maar we beseffen dat dit niet enkel onze verdienste is. Enkel door samenwerking met een brede coalitie van bedrijven, overheidsdiensten, sectoren, werkgevers- en werknemersorganisaties, middenveldorganisaties en lokale, Vlaamse, Brusselse en Federale overheden kunnen we onze doelstellingen realiseren.

Samenwerken brengt het beste van vele werelden samen en verrijkt elke partner.

Onze dank gaat dan ook naar al deze partners die eenzelfde ambitie nastreven. Namelijk werkzoekenden en ondernemingen samenbrengen en duurzame tewerkstelling mogelijk maken.

Onze samenwerkingen

Refugees2Work

In het AMIF- Refugees2work project slaan **Accent, Fedasil en JobRoad** de handen in elkaar en kregen we steun van het **Europees Asiel en Migratiefonds**.

ESF 500

ESF 500 was enkel mogelijk door de samenwerking met **VOKA, VDAB, TRAVI**, de Vlaamse overheid en **ESF**.

50+ een job

50+ een job is enkel mogelijk door de samenwerking met **Actiris** en **Centrale de l'emploi**.

ESF 457

ESF 457 dankt haar succes aan de medewerking van de penitentiaire diensten, **VDAB** detentieconsulenten, justitieassistenten en de psychosociale diensten.

Ukraine@work

Ukraine@work verloopt in samenwerking met **Stad Antwerpen**, het **Internationaal Comité vzw** en het **OCMW**.

Stad Mechelen

Ook dit project is enkel mogelijk door een goede en nauwe samenwerking met **Stad Mechelen** en **OCMW Mechelen**.

Motor tot activering Inburgeraars

Dit project is enkel mogelijk door de steun en samenwerking met de **Vlaamse Regering** en het **Agentschap Binnenlands Bestuur**.

Youth for Textile

In dit dossier werken we nauw samen met **Cobot** het sectorale opleidingscentrum voor de textielindustrie

Samenwerking met 349 unieke ondernemingen in 2023

Deze samenwerkingen vormen het sluitstuk van het **JobRoadsucces**.



AMBASSADEURS & PARTNERS 2023

Van groot tot bescheiden, bedrijven kunnen de werking van de ivzw **JobRoad** steunen en ambassadeur worden. Ambassadeurs onderschrijven als onderneming de missie en visie van **JobRoad**. Zo helpen ze mee onze koers helpen bepalen als volwaardig lid van onze ivzw.

JobRoad dankt de vele ondernemingen die zich als ambassadeur inschakelen in onze werking.

Onze partners - 2023



Sierpunt
Inclusief
Ondernemen
de werkplekarchitecten



samen sterk voor werk



Welt



Onze ambassadeurs - 2023





SUBSIDIËRENDE INSTANTIES EN SPONSORS 2023

ESF

INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST



Funded by the Asylum, Migration
and Integration Fund (AMIF)
of the European Union



Vlaamse
overheid



MECHELEN 

**AGENTSCHAP
BINNENLANDS
BESTUUR**



HOUSE OF HR

WE CHANGE LIVES

GET IN TOUCH

JobRoad ivzw

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

 Beversesteenweg 576,
8800 Roeselare

 +32 (0)51 46 05 00

GENT

 Bijenstraat 6B,
9051 Sint-Denijs-Westrem

 +32 (0)9 264 29 15

MECHELEN

 Onze-Lieve-Vrouwestraat 105/108,
2800 Mechelen

 +32 (0)9 264 29 15

CONTACT

 info@JobRoad.be

 BE0736.428.156

JOBROAD^{IVZW}

INTEGRATIE DOOR WERK



▶ SCAN ME