

Inhoudstafel

1.....	ALGEMEEN <small>COBU</small>	2
2.....	ADVIES	2
2.1 Uitdagingen.....		3
2.2 Concrete acties		3
3.....	OPLEIDING	3



KMO-Portefeuille JobRoad ivzw

1. ALGEMEEN

JobRoad ivzw is geregistreerd als dienstverlener KMO-portefeuille voor advies onder het registratienummer DV. A239700 en opleiding onder het registratienummer DV. O239699.

Dit betekent dat kleine ondernemingen die bij ons advies inwinnen of een opleiding aanvragen 30% steun kunnen genieten via de KMO-portefeuille op hun factuur en een middelgrote onderneming 20%, met een maximaal steunplafond van € 7.500 per jaar.

Voor de voorwaarden van toepassing van deze steun kan u steeds contact opnemen met JobRoad of kan u een kijkje nemen op de website van het Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen (Vlaio) : <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/kmo-portefeuille> .

Bij aanvraag van uw adviesverlening of opleiding bekijkt JobRoad op uw vraag samen de mogelijkheid om de korting/steun volgens de KMO-portefeuille te bekomen en hoe de betaling dient te worden uitgevoerd.

2. ADVIES

De **subsidiabele activiteiten** binnen de KMO-portefeuille advies dienen te kaderen binnen de thematiek **‘inclusie op de werkvloer’** en betreffen concreet **consultancy -opdrachten** met als doel het **realiseren** van de Sustainable Development Goals (SDG’s) die in 2015 opgesteld zijn de door de Verenigde Naties bij bedrijven, organisaties, overheden en hun werknemers. De opdrachten focussen vanuit ‘inclusie op de werkvloer op concreet 4 SDG’s:

- Waardig werk en economische groei (SDG8)
- Ongelijkheid verminderen (SDG10)
- Bestrijding tegen armoede (SDG4)
- Kwaliteitsonderwijs (SDG4)

Het doel is enerzijds bedrijven, organisaties, overheden en werknemers te **sensibiliseren over de inhoud en het belang van deze SDG’s**, maar ook te **adviseren over mogelijke concrete acties** die kunnen worden ondernomen op de werkvloer. Dit vanuit het principe ‘elk talent telt’ en dus inzetten op het verhogen en verbeteren van het menselijk kapitaal, waarbij elk potentieel van elke werknemer, ongeacht zijn/haar persoonlijke kenmerken zoals ras, leeftijd, geslacht, afkomst, ten volle wordt benut en hierdoor ook de onderneming verder kan groeien.

2.1 Uitdagingen

JobRoad kan u bijstaan omtrent adviesverlening in kader van Human Resources.

Hieronder wordt een niet-limitatieve lijst gegeven van concrete subsidiabele uitdagingen waarbij JobRoad u kan bijstaan:

- Alternatieve vormen van instroom kandidaten aanreiken i.k.v. het niet ingevuld krijgen van openstaande vacatures
- Specifieke vacatures inclusiever gaan communiceren naar de buitenwereld toe om (specifieke) potentiële talenten aan te trekken
- Eigen rekruteringsprocessen herschrijven en/of heropstellen om meer en sneller instroom te hebben van potentiële kandidaten
- Ruimere blik te geven op de verschillende instroomkanalen voor kandidaten
- Werk maken van een goed onboardingsysteem/proces om werknemers langer aan de slag te houden
- Werknemers niet alleen langer, maar ook beter aan de slag te houden (upskilling)
- Wanneer bedrijven beslissen in te zetten op inclusie & diversiteit: adviesverlening in hoe het omgaan met die diverse groepen zowel voor de bedrijven als hun andere (vaste) medewerkers

2.2 Concrete acties

Vervolgens kan JobRoad volgende subsidiabele acties voor u uitwerken (niet limitatief):

- Opzetten van matchmakingacties
- Sociale kaart op maken, teneinde meer inzicht te krijgen op het middenveld op maat van het bedrijf
- Introductie jobcarving/jobcrafting
- Introduceren 'open hiring' rekruteringsmodel
- Aanreiken van een aantal ondersteuningsmaatregelen of advies op de werkvloer
- Adviesverlening naar mogelijke opleidingen op de werkvloer
- Het organiseren van workshops

3. OPLEIDING

JobRoad verwijst hier graag door naar het in-company aanbod workshops rond inclusie & diversiteit:

<https://jobroad.be/wp-content/uploads/2021/04/Catalogus-inclusie-op-de-werkvloer-1.pdf>



INTEGRATIE DOOR WERK

