



INTEGRATIE DOOR WERK

PRIVACY POLICY

Artikel 1 - Algemeen

1.1 JOBROAD ivzw (hierna 'JOBROAD'), met maatschappelijke zetel in Beversesteenweg 576, 8800 Roeselare, België, en ingeschreven in de KBO onder nummer 0455.069.956, verwerkt als 'verwerkingsverantwoordelijke' persoonsgegevens van bepaalde personen (hierna 'betrokkenen').

Deze privacyverklaring (hierna 'Privacyverklaring') is gericht aan de volgende betrokkenen: sollicitanten, kandidaten, uitzendkrachten, geïnteresseerden, klanten en bedrijven. JOBROAD neemt de privacy van de betrokkenen zeer serieus. (Persoons)gegevens die JOBROAD verkrijgt, zullen adequaat en zorgvuldig worden beschermd.

Lees deze Privacyverklaring aandachtig door aangezien deze uw rechten ten aanzien van JOBROAD bevat.

Dit Privacy Beleid kan regelmatig worden herwerkt of geactualiseerd en we adviseren u om deze regelmatig opnieuw te bekijken.

1.2 JOBROAD leeft de Europese Verordening 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (beter gekend als 'AVG' of 'GDPR') na, alsook de Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, en de anti-spambepalingen uit Boek XII van het Wetboek Economisch Recht omtrent het 'recht van de elektronische economie' (voor zover van toepassing).

Artikel 2 - Persoonsgegevens

2.1 JOBROAD verwerkt enerzijds persoonsgegevens die u ons meedeelt, zoals:

- Elektronische identificatiegegevens:
 - zoals bv. IP-adres, via cookies (zie artikel 7),...;
- Identificatiegegevens:
 - zoals bv. naam, e-mail adres, adres, telefoonnummer, geboortedatum, adres, ...;
- Professionele en/of opleidingsgegevens:
 - zoals bv. CV, motivatiebrief, opleidingen, werkgeschiedenis,...;
- Gegevens voor salarisadministratie:
 - zoals bv. rijksregisternummer, burgerlijke staat, gezinssamenstelling, bankrekeningnummer,...

2.2 JOBROAD verwerkt daarnaast ook publieke gegevens. Het gaat hier bijvoorbeeld om gegevens die onderworpen zijn aan een publicatieplicht, zoals de publicatie van uw benoeming als bestuurder van een vennootschap in de

Kruispuntbank van Ondernemingen, of gegevens die u zelf publiek heeft gemaakt, zoals informatie op uw website of op LinkedIn, of gegevens die algemeen bekend zijn in uw streek of in de pers zijn verschenen, of gegevens die terug te vinden zijn op bv. Graydon.

Artikel 3 - Doeleinden en rechtsgrond van de verwerking

3.1 Algemene doeleinden en rechtsgrond:

JOBROAD zal de vergaarde persoonsgegevens uitsluitend voor de volgende doeleinden gebruiken:

- Elektronische identificatiegegevens:
 - Voor het verzorgen en verbeteren van de Website;
 - Met als rechtsgrond de gerechtvaardigde belangen van JOBROAD om haar Website en dienstverlening voortdurend te verbeteren en om de goede werking en groei van JOBROAD te waarborgen. De gerechtvaardigde belangen van JOBROAD mogen en zullen in elk geval niet opwegen tegen uw belangen op het gebied van privacy.

- Identificatiegegevens:
 - Om u de gevraagde informatie of diensten te kunnen verstrekken;
 - Om onze diensten op de best mogelijke manier aan te bieden;
 - Om onze diensten op maat te maken en ervoor te zorgen dat de juiste profielen aan elkaar worden gekoppeld; in dit verband kunnen wij gebruik maken van profilering en technieken voor het aanvullen/verrijken van gegevens;
 - Met als rechtsgrond de uitvoering van een overeenkomst of uw expliciete, voorafgaandelijke toestemming.

- Professionele en/of opleidingsgegevens:
 - Om te beoordelen of u een geschikte kandidaat bent voor een vacature;
 - Om contact met u op te nemen indien wij uw sollicitatie al dan niet hebben afgewezen, en om u te kunnen uitnodigen voor een gesprek;
 - Om contact met u op te nemen indien zich in de nabije toekomst een relevante functie zou aandienen;
 - Om onze diensten op de best mogelijke manier aan te bieden;
 - Om onze diensten op maat te maken en om ervoor te zorgen dat de juiste profielen aan elkaar worden gekoppeld, in dit verband kunnen wij gebruik maken van technieken voor profilering en gegevensaanvulling/verrijking;
 - Met als rechtsgrond de uitvoering van een overeenkomst of op basis van het rechtmatige belang van JOBROAD om u te informeren over de beoordeling van uw sollicitatie.

- Gegevens voor salarisadministratie:
 - Voor de uitbetaling van lonen en extralegale voordelen, vakantiegelden, of andere krachtens de arbeidsovereenkomst verschuldigde betalingen;
 - Met als rechtsgrond de uitvoering van een overeenkomst.

U bent niet verplicht om uw persoonsgegevens vrij te geven, maar begrijpt dat het verlenen van bepaalde diensten onmogelijk wordt wanneer u de verwerking weigert.

3.2 Direct marketing:

De persoonsgegevens kunnen eveneens worden gebruikt voor direct marketing (o.a. promoties en marketingcampagnes in het kader van onze dienstverlening).

Direct marketing met betrekking tot JOBROAD haar diensten kan naar bestaande klanten van JOBROAD en haar verbonden ondernemingen worden verstuurd, op basis van onze gerechtvaardigde belangen om de goede werking en groei van ons bedrijf te waarborgen. Deze gerechtvaardigde belangen mogen en zullen in elk geval niet opwegen tegen uw belangen op het gebied van privacy.

Alvorens direct marketing (o.a. promoties en marketingcampagnes in het kader van onze dienstverlening) te versturen naar kandidaten en prospecten zal steeds de uitdrukkelijke toestemming worden gevraagd.

Deze toestemming kan op elk moment worden ingetrokken, zonder motivering en zonder kosten: zie artikelen 5 en 10 met betrekking tot het intrekken van uw toestemming.

3.3 Doorgifte aan derden:

3.3.1 Doorgifte aan derde dienstverleners

JOBROAD kan uw persoonsgegevens doorgeven aan derde dienstverleners die technische en operationele ondersteuning bieden en aan derde dienstverleners in het algemeen (bv. advocaten, auditors,...) voor zover dit noodzakelijk is voor de professionele dienstverlening en/of indien zij daartoe op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak verplicht is.

JOBROAD zal uw persoonsgegevens niet verkopen, noch verhuren, verdelen of anderszins commercieel ter beschikking stellen aan derden, behalve zoals bovenstaand beschreven.

3.3.2 Doorgifte van gegevens binnen de groep

JOBROAD maakt deel uit van de House of HR-groep, waartoe verschillende bedrijven behoren die actief zijn op het gebied van personeelsbemiddeling en human resources. Meer informatie met betrekking tot de House of HR-groep en de aangesloten bedrijven is hier te vinden: <https://www.houseofhr.com/companies>.

JOBROAD kan de persoonsgegevens die zij verwerkt, delen met andere bedrijven binnen de House of HR-groep in het kader van intra-groep samenwerking en/of intra-groep dienstverlening om de activiteiten en diensten van JOBROAD en de House of HR-groep te verbeteren, te vereenvoudigen en te vereenvoudigen (bijvoorbeeld ICT-diensten, boekhouding, analyses en statistieken, debiteurenbeheer, direct marketing, etc.).

In bepaalde gevallen is het mogelijk dat JOBROAD samen met andere bedrijven van de House of HR-groep optreedt als gemeenschappelijk gegevensverantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Dit betekent dat zij dan gezamenlijk het doel van en de middelen voor de verwerking van uw persoonsgegevens bepalen. In dit geval zijn zij gezamenlijk verantwoordelijk voor de naleving van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. JOBROAD blijft echter uw belangrijkste aanspreekpunt, ook voor de uitoefening van uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens (voor meer informatie over de uitoefening van uw rechten, zie Artikel 5).

3.4 Doorgifte aan derde landen:

JOBROAD kan uw persoonsgegevens overdragen buiten de Europese Economische Ruimte om de gegevens te verwerken in overeenstemming met deze privacyverklaring. In het geval gegevens worden doorgegeven buiten de Europese Economische Ruimte, naar een land dat geen passend beschermingsniveau biedt, garandeert JOBROAD

dat zij alle maatregelen zal treffen om uw persoonsgegevens te beschermen, met inbegrip van de tenuitvoerlegging van contractuele bepalingen die voldoende waarborgen bieden inzake gegevensbescherming voor de gegevens die internationaal zullen worden doorgegeven.

3.5 Wettelijke vereisten:

In zeldzame gevallen kan het voorkomen dat JOBROAD uw persoonsgegevens ingevolge een gerechtelijk bevel of om te voldoen aan andere dwingende wet- of regelgeving moet onthullen. JOBROAD zal in redelijkheid pogen u van tevoren dienaangaande te informeren, tenzij een en ander aan wettelijke beperkingen onderhevig is.

Artikel 4 - Duur van de verwerking

De persoonsgegevens worden door ons bewaard en verwerkt voor een periode die noodzakelijk is in functie van de doeleinden van de verwerking zoals omschreven in artikel 3 en in functie van de contractuele relatie tussen JOBROAD en u:

- **Elektronische identificatiegegevens, zoals IP-adres:** voor de duur van uw bezoek aan de Website;
- **Identificatiegegevens :** voor de duur van de gevraagde levering van diensten;
- **Gegevens van kandidaten:**
 - **Indien u nooit beroep hebt gedaan op JOBROAD voor kosteloze arbeidsbemiddeling, kosteloze trajectbegeleiding of kosteloze competentieontwikkeling:**

Alle kandidaten met wie er de laatste 10 jaar geen contract noch contact is geweest, zullen worden gewist uit de database.

Alle kandidaten zullen 5 jaar in de database worden gehouden, dit in het kader van discriminatievorderingen.

Van kandidaten in de database waarbij het laatste contactmoment tussen de 5 en 10 jaar geleden is, zullen de documenten (zoals het cv) en de persoonsgegevens (zoals GSM-nummer en e-mailadres) automatisch worden verwijderd na 5 jaar.

- **Identificatiegegevens van opdrachtgever, klant of andere zakelijke relatie:** voor de duur van de gevraagde levering van diensten en voor de naleving van onze wettelijke verplichtingen;
- **Foto's en video's:** voor de duur van de gevraagde levering van diensten

Vermelde persoonsgegevens worden in elk geval bijgehouden conform de specifieke wettelijke voorschriften, alsook de verjaringstermijnen die ons verplichten uw persoonsgegevens langer bij te houden, bv. om ons te verdedigen tegen een vordering in rechte.

Artikel 5 - Uw rechten

U heeft steeds het recht om ons te verzoeken tot inzage, beperking, verbetering of verwijdering van uw persoonsgegevens. U heeft het recht om uw toestemming in te trekken, bezwaar te uiten tegen de verwerking van de persoonsgegevens of ons te verzoeken deze gegevens over te dragen.

U kunt uw rechten uitoefenen door contact met ons op te nemen (contactgegevens vindt u bij artikel 10). We kunnen u steeds vragen uw identiteit te bewijzen om te voorkomen dat iemand onrechtmatig toegang zou krijgen tot uw gegevens.

JOBROAD is niet altijd verplicht in te gaan op uw vraag tot uitoefening van uw rechten – uw rechten gelden enkel in de gevallen en in de mate voorzien door de wet.

U beschikt ook over het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende overheid. Voor België is dit de Gegevensbeschermingsautoriteit, Drukpersstraat 35, 1000 Brussel, Tel +32(0)2 274 48 00 of Fax +32(0)2 274 48 35, contact@adp-gba.be, <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/contact>.

Artikel 6 - Veiligheid en vertrouwelijkheid

Wij hebben veiligheidsmaatregelen ontwikkeld die aangepast zijn op technisch en organisatorisch vlak, om de vernietiging, het verlies, de vervalsing, de wijziging, de niet-toegestane toegang of de kennisgeving per vergissing aan derden van persoonsgegevens verzameld, te vermijden, alsook elke andere niet-toegestane verwerking van deze gegevens.

Teneinde uw persoonsgegevens te kunnen verwerken, verlenen wij toegang tot uw persoonsgegevens aan onze werknemers.

Wij garanderen een gelijkaardig niveau van bescherming door contractuele verplichtingen - die gelijkaardig zijn aan deze Privacyverklaring - tegenstelbaar te maken aan onze werknemers en aangestelden. Concreet betekent dit dat onze werknemers en aangestelden gebonden zijn door confidentialiteit en dat enkel zij voor wie het voor de uitoefening van hun functie noodzakelijk is, toegang krijgen tot uw persoonsgegevens.

Artikel 7 - Cookies

7.1 Wat zijn cookies?

Een "cookie" is een klein bestand uitgezonden door de server van JOBROAD en geplaatst op de harde schijf van uw computer/smartphone. De inlichtingen opgeslagen op deze cookies kunnen enkel door ons gelezen worden en enkel gedurende de duur van het bezoek aan de Website.

7.2 Waarom gebruiken we cookies?

Onze Website gebruikt cookies en gelijkaardige technologieën om uw gebruiksvoorkeuren te onderscheiden van die van andere gebruikers van onze Website. Dit helpt ons om u een betere gebruikerservaring te bieden wanneer u onze Website bezoekt en laat ons ook toe onze Website te optimaliseren.

Ten gevolge van recente wetswijzigingen worden alle websites die gericht zijn op bepaalde delen van de Europese Unie verplicht om uw toestemming te vragen voor het gebruik of opslaan van cookies en gelijkaardige technologieën op uw computers of mobiele apparaten. Ons cookie beleid geeft u duidelijke en volledige informatie over de cookies die wij gebruiken en hun doel.

7.3 De Website gebruikt uitsluitend volgende cookies:

Cookie Naam	Gebruikte Cookies	Levensduur
viewed_cookie_policy	3de partij	11 maand
cookieinfo-checkbox-necessary	3de partij	11 maand
cookieinfo-checkbox-non-necessary	3de partij	11 maand
test_cookie	3de partij	11 maand
_ga	3de partij	1 jaar 11 maand 28 dagen 23 uren 59 minuten
_gid	3de partij	23 uur 59 minuten
_gat_UA-24227643-15	3de partij	1 jaar
_hjTLDTTest	3de partij	Sessie
_hjid	3de partij	11 maand 29 dagen 23 uur 59 minuten
_hjFirstSeen	3de partij	29 minuten
UserMatchHistory	3de partij	29 dagen 23 uren 59 minuten
lang	1ste partij	Sessie
bcookie	3de partij	1 jaar 11 maand 29 dagen 11 uur 37 minuten
lissc	3de partij	11 maand 29 dagen 23 uren 59 minuten
lidc	3de partij	23 uur 59 minuten
_fbp	3de partij	2 maand 28 dagen 23 uur 59 minuten
fr	3de partij	2 maand 28 dagen 23 uren 59 minuten
_hjIncludedInPageviewSample	3de partij	1 minuut
_hjAbsoluteSessionInProgress	3de partij	29 minuten
_hjIncludedInSessionSample	3de partij	1 minuut
bscookie	3de partij	1 jaar 11 maand 29 dagen 11 uren 37 minuten
li_sugr	3de partij	2 maand 28 dagen 23 uur 59 minuten
__cfduid	3de partij	29 dagen 23 uur 59 minuten
NID	3de partij	5 maand 29 dagen 23 uur 59 minuten
VISITOR_INFO1_LIVE	3de partij	5 maand 26 dagen 23 uur 59 minuten
YSC	3de partij	Sessie
IDE	3de partij	1 jaar 23 dagen 23 uur 59 minuten
GPS	3de partij	29 minuten

Functionele cookies

Functionele cookies zijn noodzakelijke cookies om een goede werking van onze website en applicaties te garanderen. Ze zorgen ervoor dat basisfuncties zoals paginanavigatie en toegang tot beveiligde gedeeltes van de website goed werken. Zonder deze cookies kan de website niet werken zoals het hoort. Daarom kan je er niet voor kiezen om deze noodzakelijke cookies te blokkeren.

Authenticatiecookies: 'Rememberme' identificeren de gebruiker als hij is ingelogd.

User input cookies: 'Lifestyle Identifier' is het onthouden van handelingen van de gebruiker op een website.

User interface customization-cookies: wordt gebruikt om voorkeuren van de gebruiker te onthouden.

Niet-functionele cookies

Trackingcookies: Worden gebruikt om het surfgedrag van de websitebezoekers vast te leggen.

Social plug-in trackingcookies: Worden gebruikt om sociale-mediamodules aan te bieden op een website, zoals een Facebook like-knop, LinkedIn share-knop of de mogelijkheid een bericht te retweeten.

Voor cookies geplaatst door derde partijen (o.a. Google Analytics) : zie hieronder.

Google Analytics

Google Analytics is een webanalyse-service die wordt aangeboden door Google en die websiteverkeer volgt en rapporteert. Google gebruikt de verzamelde gegevens om het gebruik van onze diensten te volgen en te controleren. Deze gegevens worden gedeeld met andere Google-services. Google kan de verzamelde gegevens gebruiken om de advertenties van zijn eigen advertentienetwerk in een context te plaatsen en te personaliseren.

U kunt ervoor kiezen om uw activiteit op de Service niet beschikbaar te maken voor Google Analytics door de Google Analytics opt-out browser-add-on te installeren. De add-on voorkomt dat Google Analytics JavaScript (ga.js, analytics.js en dc.js) informatie deelt met Google Analytics over bezoekactiviteit.

Ga voor meer informatie over het privacybeleid van Google naar de webpagina Privacy en Voorwaarden van Google: <https://policies.google.com/privacy?hl=nl>

Indien u in de cookie banner bij uw eerste bezoek aan de JOBROAD website kiest voor “alle cookies aanvaarden”, houdt dit in dat u zich akkoord verklaart dat al deze cookies op uw PC zullen worden geplaatst.

7.4 Uw toestemming:

U kunt cookies weigeren of blokkeren via de cookie-instellingen op onze website of door de configuratieparameters van uw navigatiesysteem te wijzigen. Het uitschakelen van cookies kan betekenen dat u van bepaalde functionaliteiten van de Website geen gebruik kunt maken.

Indien u verder nog vragen of bemerkingen heeft met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens, neem dan contact op met ons via gdpr@jobroad.be.

Meer informatie vindt u tevens op <http://www.allaboutcookies.org/>, dit met betrekking tot cookies, en op <http://www.youronlinechoices.eu/>, met betrekking tot online behavioural advertising en online privacy.

Artikel 8 - Wijzigingen aan deze Privacyverklaring

We kunnen deze Privacyverklaring van tijd tot tijd wijzigen. Om u op de hoogte te houden van de laatste wijziging aan onze Privacyverklaring, zullen we de herzieningsdatum aanpassen elke keer dat deze wordt gewijzigd. De gewijzigde Privacyverklaring treedt in werking op die datum.

Raadpleeg deze pagina regelmatig om op de hoogte te blijven van eventuele wijzigingen en/of aanvullingen.

We zullen u ook proactief informeren over belangrijke wijzigingen aan deze Privacyverklaring.

Artikel 9 – Datum van de laatste herziening

Datum van de laatste herziening : 27 augustus 2021.

Artikel 10 – Ons contacteren

Kandidaten

Heeft u als kandidaat vragen over hoe JOBROAD met uw gegevens omgaat, dan kan u ons contacteren via gdpr@jobroad.be.

Omdat we persoonlijke gegevens van u bijhouden of verwerken heeft u bepaalde rechten (zie Artikel 5). Indien u van deze rechten wenst gebruik te maken, gelieve ons dan te contacteren via gdpr@jobroad.be.

Bedrijven en klanten

Indien u als bedrijf of klant vragen heeft over hoe JOBROAD omgaat met privacy tijdens onze dienstverlening of samenwerking, dan kan u ons steeds contacteren via gdpr@jobroad.be.