



INTEGRATIE DOOR WERK

Lidmaatschap 2021

Mission Statement



“Elke **kwetsbare persoon** in onze samenleving heeft het **recht** op **volwaardige participatie** in onze maatschappij. **Werk** is hierbij de belangrijkste **integrator**...”

Inhoud

1. JOBRoad

1.1 Over JobRoad.....	4
1.2 De pijlers van JobRoad ivzw.....	4

2. Lidmaatschap & impact

2.1 Lidmaatschapstarief	4
2.2 Voordelen voor het lokaal en bovenlokaal bestuur	5
2.2.1 Stem in de Algemene Vergadering	5
2.2.2 Visibiliteit.....	5
2.2.3 Kwaliteitslabel	5
2.2.4 Deelname aan projectedities.....	5
2.2.5 Toegang tot opleidingstrajecten.....	5
2.2.6 Workshops ‘inclusie’ in lokaal of bovenlokaal bestuur.....	5
2.3 Engagementen van JobRoad ivzw.....	6

3. Contact

4. Formulieren

1. JOBRoad

1.1 Over JobRoad

De netwerkorganisatie JobRoad is geschraagd op de visie dat werk het beste middel is tot integratie. De partners van de ivzw zijn VDAB, Voka, Travi, het ESF en de Vlaamse Overheid.

Het eerste opzet was om **anderstalige nieuwkomers & nieuwe Belgen** binnen **één jaar** te activeren op de arbeidsmarkt en te begeleiden naar duurzaam werk met uitzendarbeid, werkplekieren en/of stage als een belangrijke **hefboom**. Dit project met de naam 'Integratie' brengt in een hecht publiek-privaat netwerk volgende diverse actoren samen: (boven)lokale overheden, intermediaire organisaties, uitzendbedrijven, werkgevers en werkgeverorganisaties. Dat leidt tot een evident samenspel. Want enerzijds werkt 80% van de Vlaamse bedrijven onder hun capaciteit wegens nijpende schaarste aan medewerkers en anderzijds staan zoveel erkende mensen met een migratie-achtergrond klaar om aan de slag te gaan.

De activiteiten zijn ondertussen verder uitgebreid naar andere doelgroepen als **NEET-jongeren, 55-plussers** en personen uit **andere kansengroepen** die persoonlijk bijgestaan worden in hun zoektocht naar werk.

Daarnaast bouwt JobRoad in een tweede project een netwerk uit om mensen met een **detentieverleden** naar de arbeidsmarkt te begeleiden. Dit project draagt de titel '**Re-integratie**'.

Een derde groot project is de studie die ism Fedasil is gestart rond **verzoekers om internationale bescherming ('asielzoekers')**. Zou hun wachttijd al dan niet beter kunnen benut worden door hen een aangepast opleidingsaanbod aan te bieden? Of door hen naar werk te begeleiden?

Nadien moet deze studie van JobRoad en HIVA (KU Leuven) uitmonden in een testcase op de arbeidsmarkt.

Oorspronkelijk ontstond JobRoad als een MVO-project binnen de schoot van Accent/House of HR (2016) en het is sinds 2019 een onafhankelijke internationale vzw (ivzw) geworden.

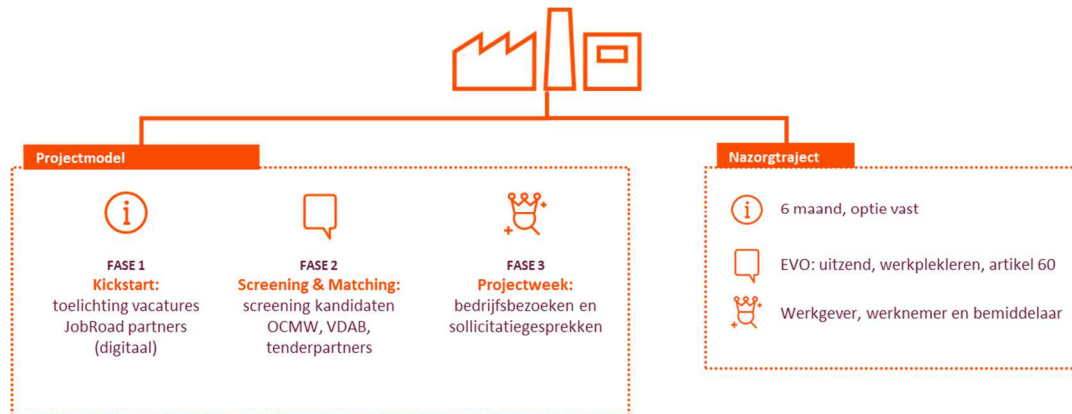


"JobRoad, een belangrijke hoofdrolspeler, kan met hun breed netwerk en nauwe samenwerkingen mee het verschil maken."
(Hilde Crevits, Vlaams Min. Economie, Innovatie, Werk & Sociale Economie)

1.2 De pijlers van JobRoad

JobRoad wil de reeds behaalde **activeringsresultaten** voor deze diverse 'kwetsbare' doelgroepen verder gevoelig verhogen en verbeteren op het vlak van **duurzaam werk**. Recent heeft de organisatie deze activiteiten uitgebreid naar andere kansengroepen.

JobRoad ivzw steunt de integratie door werk (= participatie voor iedereen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt) op drie pijlers: activering, opleiding en sensibilisering.



Activering:

Voor wat de activering betreft, creëert JobRoad de huidige **projectedities** voor de reeds vernoemde doelgroepen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt. In diverse regio's van Vlaanderen brengt het team de belangrijkste betrokken organisaties (bedrijven, intermediairen, de uitzendsector) samen in een netwerk, zodat de kandidaten heel gericht en persoonlijk naar een mogelijke werknemer kunnen begeleid worden.

Opleiding:

JobRoad wil in de eerste plaats een kwalitatieve instroom en vlotte doorstroom van kandidaten garanderen in **bestaande** opleidingen bij VDAB of andere partners. Daarop aansluitend zal JobRoad waar nodig zelf **nieuwe innoverende** opleidingstrajecten ontwikkelen. Dit zal dan heel complementair zijn aan het bestaande aanbod, om aldus doelgroepen met een langere afstand tot de arbeidsmarkt beter voor te bereiden tot actieve tewerkstelling.

Sensibilisering:

Tot slot is er de sensibilisering: JobRoad wil bedrijven, lokale en bovenlokale besturen beter leren omgaan met **'inclusiviteit op de werkvloer'** via een aanbod van sociaal-artistieke workshops en de uitreiking van een kwaliteitslabel voor de leden. Het gevarieerde aanbod voor uw medewerkers op alle niveaus vindt u in een praktische catalogus via www.jobroad.be/downloads.



"Het is hoog tijd voor praktische oplossingen. Een goed voorbeeld hier is het project JobRoad." (Peter De Cuyper, onderzoeksleider KU Leuven)

2. De voordelen van het lidmaatschap van ivzw JobRoad

Ook lokale en bovenlokale besturen kunnen, naast organisaties en bedrijven, de werking van de ivzw JobRoad steunen en lid worden. Door lid te worden, onderschrijft uw bestuur de missie en de visie van JobRoad. En als geëngageerd lid van JobRoad kan u het in huis ontwikkelde opleidingsaanbod steunen en er voordeliger van genieten.

2.1 Lidmaatschapstarief

Om steunend lid te worden, betaalt u een jaarlijks lidmaatschap van 1.000 €.

2.2 De voordelen en impact voor de besturen

2.2.1 Uw stem in de algemene vergadering

Als lid van JobRoad krijgt u als lokaal of bovenlokaal bestuur directe **impact** op de werking van de JobRoad ivzw. Automatisch verwerft u een stem in de algemene vergadering (AV). Deze komt ten minste eenmaal per jaar samen om de strategie en de ontwikkeling van JobRoad onder de loep te nemen. Deze bijeenkomst wordt afgerond met een netwerkmoment.

2.2.2 Manifeste visibiliteit en storytelling

Uw lidmaatschap levert manifeste **zichtbaarheid** op en loodst u binnen in de JobRoad-community. Zo komen de leden permanent in beeld op de officiële website van JobRoad. Hun verhaal en hun aandacht voor inclusiviteit en duurzaamheid wordt ook verspreid via de sociale mediakanalen: Facebook, Instagram, LinkedIn en Twitter.

Bovendien wordt een nieuw lidmaatschap/partnerschap van JobRoad verhelderd in de digitale nieuwsbrief die elk kwartaal naar alle betrokkenen en stakeholders wordt gestuurd.

2.2.3 Kwaliteitslabel

Het lidmaatschap van JobRoad verleent u toegang tot het **kwaliteitslabel** waarmee u duidelijk toont dat u open staat voor inclusiviteit binnen uw bestuur en dat u meewerkt aan een gelijke toegang tot de arbeidsmarkt voor iedereen. JobRoad werkt hiervoor samen met 'De werkplekarchitecten'.

2.2.4 Deelname aan projectedities

Als lid van JobRoad wordt u prioritair op de hoogte gesteld van de organisatie van **projectedities**, waarvoor uw organisatie zich engageert om deel te nemen.

JobRoad garandeert haar leden dat, na de organisatie van een projectdag in hun regio, kandidaten met het juiste profiel naar hen zullen worden toegeleid voor mogelijke tewerkstelling.

Elke deelnemende stad of gemeente krijgt bovendien **3 tussentijdse rapportages** met **duidelijke evaluerende cijfers** gepresenteerd.

2.2.5 Toegang tot opleidingstrajecten

De opleidingstrajecten die momenteel bestaan op de markt en waarbij JobRoad instaat voor een kwaliteitsvolle instroom en doorstroom, staan open voor alle besturen.

Bovendien heeft u bijkomend de mogelijkheid dat JobRoad een opleidingstraject **op maat** van uw bestuur organiseert.

2.2.6 Workshops 'Inclusie op de werkvloer' binnen uw bestuur

Als lid van JobRoad geniet u **10% korting** op de deelnameprijs voor workshops 'Inclusie op de werkvloer'. Meer info krijgt u van ons team.

Het gevarieerde aanbod van workshops vindt u via www.jobroad.be/downloads.

2.3 Engagements van JobRoad

JobRoad ivzw verbindt zich ertoe om haar leden:

- uit te nodigen voor de algemene vergadering
- te vermelden op de website, in de nieuwsbrief en via de sociale media (JobRoad-community)
- het kwaliteitslabel toe te kennen
- te informeren over de geplande projectdagen in de betrokken regio
- kandidaten met het geschikte profiel na de projecteditie toe te leiden voor eventuele tewerkstellingen te informeren over de opleidingstrajecten
- toegang tot de workshops te verlenen tegen het gereduceerd tarief

3. Contact

Meer info en/of inschrijven via:



Joachim Commeene

CEO JobRoad ivzw

joachim.commeene@jobroad.be

+32 477 63 02 88

Bijenstraat 6B

9051 Sint-Denijs-Westrem



INTEGRATIE DOOR WERK

4. Formulier lidmaatschap

Voor akkoord

Ondergetekende, [naam, voornaam]

.....

[functie binnen het bestuur]

.....

.....

verklaart dat [naam lokaal/bovenlokaal bestuur]

.....

[adres]

.....

.....

lid wordt van JobRoad ivzw.

Het nieuwe lid verbindt er zich toe 1.000 euro lidgeld te storten voor 1 jaar lidmaatschap op rekening van de internationale vzw JobRoad.

Rekeningnummer JobRoad ivzw: BE68 7370 5052 6434

Gedaan in op/...../.....

Handtekening (voorafgegaan door handgeschreven 'gelezen en goedgekeurd')