



Werk is de ideale integrator voor kwetsbare mensen

Joachim Commeene
Chief Employability Officer
JobRoad ivzw



Nog steeds zoeken werkgevers zich te pletter naar gemotiveerde mensen voor hun openstaande vacatures. Terzelfdertijd blijven personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt op hun honger zitten omdat ze heel moeilijk aan vast werk raken. Sinds eind 2016 brengt JobRoad beide werelden bij elkaar. Wat aardig blijkt te lukken, want de jonge internationale vzw heeft ondertussen al een duizendtal erkende vluchtelingen en nieuwkomers met migratie-achtergrond naar een geschikte job geloodst.



"Elke kwetsbare persoon in de samenleving heeft het fundamenteel recht om volwaardig te participeren aan het maatschappelijk leven."

'Het uitgangspunt is een heel eenvoudige overtuiging die in onze huidige maatschappij helaas nog te weinig wordt waargemaakt. Voor ons heeft elke kwetsbare persoon in de samenleving het fundamenteel recht om volwaardig te participeren aan het maatschappelijk leven', verduidelijkt Joachim Commeene, Chief Employability Officer van JobRoad. 'De oorzaak van die kwetsbaarheid doet er voor ons niet toe. Heeft iemand een probleem door zijn of haar afkomst? Zijn het, al dan niet tijdelijke, omstandigheden die het deze mensen moeilijk maken? Of liggen ingrijpende maatschappelijke veranderingen zoals oorlog en repressie aan de basis van iemands netelige leefomstandigheden? Op zich

speelt dat voor ons geen enkele rol.' Volgens JobRoad kun je de integratie van deze mensen sterk stimuleren door hen naar vast werk te begeleiden. De wortels van JobRoad ivzw liggen bij Accent Group en House of HR, als belangrijke dienstverstrekkers binnen de uitzendsector die vanuit Corporate Social Responsibility het gelijknamige project opstartten. 'Recent leek het voor de betrokken partijen beter om de werking van het kersverse team los te koppelen van Accent en onder te brengen in een onafhankelijke, internationale vzw (ivzw). Gelukkig kunnen we nog altijd rekenen op de volle steun van de uitzendgroep, wanneer we die nodig zouden hebben.'

Maar waarom speelt een vaste job zo'n essentiële rol bij de integratie van mensen? 'Dat lijkt me nogal voor de hand te liggen', zegt Joachim Commeene. 'Als je vast werk hebt, leer je makkelijker Nederlands spreken en kun je vlotter terugvallen op een sociaal weefsel rondom jou. Bovendien verhoogt een job meteen je eigenwaarde. Doorheen alle onzekerheid kun je bewijzen dat je wel degelijk iets kan presteren, iets wat je graag doet. Bovendien beschik je plots over een eigen loon dat je zelf kunt beheren. Je moet niet meer zitten wachten op een bescheiden leefloon waarover anderen dan jij beslissen. Dat is voor kwetsbare mensen een grote stap voorwaarts om een aangename plaats in de samenleving te veroveren.'



"Ons dubbel doel: mensen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt naar een job loodsen en zo de schaarste aan medewerkers helpen wegwerken."

EEN ONVERVALSTE NETWERKAANPAK

Hoe gaat JobRoad concreet te werk? 'Per werkjaar proberen we een vijftien à twintig regio's te bewerken, verspreid over heel Vlaanderen', legt Joachim Commeene verder uit. 'Zo strijken we dit najaar onder meer neer in Gent, Tongeren, Oostende, Vilvoorde, Brugge, Roeselare en Aalst. Daar creëren we telkens een netwerk waarin vier spelers het beste van zichzelf geven: mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, lokale werkgevers, intermediaire organisaties zoals VDAB en OCMW en de uitzendsector van ter plaatse. Ook VOKA en TRAVI (een organisatie voor opleiding in de uitzendsector) zijn hierbij onze partners. Op de kennismakingssessie over de JobRoad-aanpak zijn de mogelijke kandidaten nog niet present. Een week nadien komen zij wel naar de screeningsdag, al dan niet geflankeerd door een

begeleider van hun intermediaire organisatie. Zoals gezegd is dit vaak de lokale VDAB-dienst of het OCMW. Bovenop een persoonlijk gesprek over hun motivatie, hun interesses en hun vaardigheden, krijgen de deelnemers nog enkele tests voorgeschoteld. Lukt dit aardig, dan belanden we in de derde fase: een week later worden zij mee gelooft naar enkele organisaties of bedrijven voor een sollicitatie. Na een positieve beslissing schuift de kandidaat door naar een proefperiode of bijscholing, wat uiteindelijk succesvol kan afgerond worden met vast werk. Is er niet onmiddellijk een klik tussen de sollicitant en de jobaanbieder, dan kijkt JobRoad met hem of haar welke andere mogelijkheden er open liggen.'

BINNEN HET JAAR ZICHT OP VAST WERK

Het moet gezegd: de vacatures die via het JobRoadnetwerk op tafel verschij-

nen, zijn heel divers. Van zorgwerk over administratieve taken en van operator tot handarbeid. 'Zo waren er onlangs in Brugge verkenningen gepland in zowel het ziekenhuis, een psychiatrisch centrum en een woonzorggroep, maar ook in KMO's uit totaal andere sectoren. Voor de vacatures in de zorgrichting ging het zowel over logistieke functies als over pure zorgopdrachten. Naar welke werkplekken ze mee op verkenning willen gaan, kiezen de kandidaten natuurlijk in functie van hun scholing en interesses. Soms valt het voor dat een kandidaat nog wat extra bijscholing nodig heeft. Dan bekijken wij met de betrokkenen of er een gepaste opleiding bestaat. Meestal voldoen de beschikbare opleidingen of moet er een lichte aanpassing worden voorzien. Kandidaten zijn veel sterker gemotiveerd voor een opleidingstraject als ze zicht hebben op vast werk en dus al vooraf hun nieuwe werkstek kennen.'

Die heel persoonlijke aanpak van JobRoad ivzw doorbreekt de barrières van taal, mobiliteit en competentie die een vlotte toegang tot de arbeidsmarkt bemoeilijken. ‘Wij fungeren als hefboom om mensen uit de kwetsbare doelgroepen binnen het jaar aan een vaste job te helpen, waardoor hun integratieproces aanzienlijk wordt versneld. Daarbij reiken de spelers van het netwerk telkens hun stukje van de oplossing aan.’

WIE ZOU VOOR ONZE ZIEKEN EN SENIOREN ZORGEN?

Zowat duizend kandidaten hebben tijdens het korte bestaan van JobRoad reeds succesvol kennism gemaakt met het proces van activering en opleiding. Hieraan wordt binnenkort een sensibiliseringspakket rond diversiteit bij de collega’s op de lokale werkvloer toegevoegd.

‘In de eerste plaats spitste onze werking zich toe op erkende vluchtelingen en mensen met een migratieachtergrond in het algemeen. Gelukkig helpen zij de nijpende schaarste op de arbeidsmarkt op te vangen, want een heleboel openstaande vacatures geraken gewoon niet ingevuld. Onlangs constateerde Bart Somers, minister van samenleven, dat reeds 23 % van de medewerkers in de welzijnssector van niet-Belgische origine is. Hij vroeg zich af wie er voor onze zieken en senioren zou zorgen als die mensen er morgen niet meer zouden zijn. Jobroad heeft dus nog heel wat werk voor de boeg. Fijn werk trouwens, dat een hoog percentage aan tevredenheid en goed gevoel oplevert.’ Ondertussen heeft JobRoad naast ‘Integratie’ ook het project ‘Re-integratie’ opgestart, waarin mensen met een detentieverleden nieuwe kansen krijgen. ‘Nog een andere kwetsbare doelgroep waar we ons in de toekomst voor willen inzetten, is de categorie van 50-plussers.

Een schat aan ervaring en vakkennis die al te vaak onbenut wordt gelaten. Maar eerst zullen we ons bescheiden team van vier medewerkers en twee consultants tegen eind 2020 verdubbelen. Er ligt hier nog heel wat werk op de plank.’ ■

MEER INFORMATIE

Alle info over de JobRoad-aanpak via www.jobroad.be

De internationale vzw is ook aanwezig op Facebook, Instagram, LinkedIn en Twitter.

Advies met beide voeten op de grond

Rasschaert advocaten werkt uitsluitend voor lokale openbare besturen en non-profit organisaties in Vlaanderen en Brussel.

We vertegenwoordigen lokale besturen voor rechtbanken in gerechtelijke procedures en betwistingen. Ons kantoor treedt op als juridisch en strategisch adviseur en fungeert als hét aanspreekpunt voor al uw vragen en problemen. We zorgen voor de juiste opvolging en de inzet van de juiste expertise, ook in een multidisciplinaire context. Hoe complex uw project ook is, wij geven u juridisch advies met beide voeten op de grond.

RASSCHAERT
ADVOCATEN

Juridisch advies en vertegenwoordiging openbare besturen en non-profit.

www.rasschaertadvocaten.be

Rasschaert Advocaten
is partner van

