

‘Wendbare loopbanen voor elk talent (WELT)’

Met ESF-steun matchen JobRoad & Voka kwetsbare jobzoekers met inclusieve bedrijven

In nauwe samenwerking met Voka staat JobRoad ivzw in 2021 en 2022 telkens *100 Vlaamse bedrijven* bij om gedreven werknemers te rekruteren en om die instroom van nieuwe medewerkers meteen een pak *diverser* te maken. Daar heeft de ivzw al vijf jaar ervaring mee. Voor ‘Welt’ reist het recent uitgebreide team van JobRoad opnieuw door Vlaanderen en bouwt in bepaalde regio’s telkens een netwerk uit.



De vertrouwde JobRoad-aanpak in 4 stappen

Het proces dat JobRoad in een geselecteerde regio met de partners doorloopt, kan men opdelen in 4 grote stappen.

- In de eerste plaats spreken we, ondermeer via de betrokken Voka-Kamer van Koophandel, ondernemingen aan die *specifieke vacatures* open hebben staan. Grote of kleine bedrijven, dat maakt niet uit.
- Stap 2 volgt wanneer we in die regio *intermediaire partners als VDAB en tenderpartners, OCMW’s* en de *uitzendsector* (zie vormingsfonds TRAVI) laten kennismaken met de personeelsnoden van deze plaatselijke werkgevers. Deze kennismaking heet de ‘*Kickstart*’.
- Bij Stap 3 licht het JobRoad-team de kandidaten door die de intermediaire organisaties naar voren hebben geschoven. Ze krijgen op de *screeningsdag* meteen ook een aantal tests voorgeschoteld. Voor de screening wordt Jobroad bijgestaan door de meewerkende uitzendconsulenten.
- Tot slot brengt JobRoad de geselecteerde jobzoekers op de zgn. ‘*projectweek*’ naar de meewerkende bedrijven waar ze voeling krijgen met de jobinhoud.

Is er een *match*, dan gaan de kandidaten meteen een sollicitatiegesprek aan met de personeelsverantwoordelijke. Ze kunnen opstarten via uitzendarbeid, werkplekleren of via een specifieke stage.

Vast werk komt zo in zicht, ook dankzij een *intensief nazorgtraject*. Indien nodig volgt de kandidaat vooraf of gelijktijdig een bepaalde *opleiding*.

De uitbouw van een stevig netwerk

Het DNA van JobRoad manifesteert zich vooral in de lokale uitbouw van een sterk netwerk met de diverse actoren op de arbeidsmarkt van een bepaalde regio. Om deze diverse stappen met goed resultaat te doorlopen, kan JobRoad als netwerkorganisatie steunen op Voka, VDAB en TRAVI.

- Voka betreft in de regio geïnteresseerde bedrijven bij het project
- VDAB en de tenderpartners mobiliseren geschikte kandidaten
- De uitzendsector, met vormingsfonds TRAVI, zorgt eveneens voor een instroom van geschikte kandidaten

En verliezen we ook het belang van de lokale overheden voor het netwerk niet uit het oog. De lokale verankering is eveneens een belangrijke pijler voor het JobRoad-netwerkmodel.

De 3 pijlers v/d JobRoad-werking: Activering, Opleiding & Training en Sensibilisering

Ook hier zal JobRoad het eigen, aparte model hanteren dat voor elke specifieke doelgroep is gemodelleerd. De persoonlijke begeleiding van de kandidaat naar een werkgever verloopt in *drie kort opeenvolgende fasen*. Eerst dient *activatie* zich aan en nadien wordt verdere integratie aangewakkerd door extra *opleiding* en door *sensibiliseringsacties in de werkomgeving*.

Meer info hierover vindt u op www.jobroad.be onder 'Project I – Integratie door werk'





INTEGRATIE DOOR WERK

Welt: een rijke waaier aan begeleiding voor inclusief ondernemen

Dankzij 'ESF/Vlaanderen is werk' kunnen JobRoad ivzw en Voka dit project in Vlaanderen realiseren. 'Welt' reikt bovendien nog verder dan de hierboven vermelde 'matchmakingacties'. Hiervoor is ook de *Antwerp Management School (AMS)* aan boord gevraagd. Want ondernemingen worden vandaag geconfronteerd met diverse uitdagingen op het vlak van hun *HR-beleid*. Zo zoeken ze antwoorden op vragen als:

- “Hoe kan ik mijn wervingskanalen verbreden en *diversifiëren* met het oog op een bredere instroom?”
- “Hoe zorg ik voor *maximale retentie* van werknemers?”
- “Hoe kan ik de waarden als '*duurzaamheid*' en '*inclusiviteit*' overal in mijn bedrijf laten doorsijpelen?”
- ...

Meer info over 'Welt' van Voka & JobRoad via de contactpersonen 'Het Team' op www.jobroad.be

'Integratie door werk', het project van JobRoad ivzw voor werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, maakt deel uit van 'Welt'. Voluit heet dit 'Wendbare loopbanen voor elk talent' en is opgezet door Voka in samenwerking met diverse partners. Dit initiatief wordt gedragen door 'ESF/Vlaanderen is werk'.