

## 'BLOSSOM'

### Het JobRoad-project dat met ESF-steun emancipeert en onontgonnen vrouwelijk talent activeert

Met het project 'Blossom' wil Jobroad ivzw innovatieve methodieken en tools helpen ontwikkelen om vrouwen met een migratieachtergrond te activeren, voor te bereiden, te begeleiden en te loodsen naar duurzame tewerkstelling. Op die manier kunnen individuele en groepsaspecten aangepakt worden die (een bereidheid tot) toetreding op de Vlaamse arbeidsmarkt in de weg staan. Daarbij worden zaken als kinderopvang en mobiliteit onder de loep geschoven, maar ook knelpunten die bij de werkgevers leven. Via activering verhoogt de sociale inclusie en verbetert ook de maatschappelijke en economische emancipatie van deze vrouwelijke doelgroep.



### De vertrouwde JobRoad-aanpak: de uitbouw van een stevig netwerk

Het DNA van JobRoad manifesteert zich vooral in de uitbouw van een sterk netwerk met de diverse spelers op de arbeidsmarkt.

De ivzw brengt voor het 'Blossom-initiatief' partners uit vier diverse groeps categorieën samen:

- Institutionele partners als VDAB en OCMW's die hun rol vervullen tov vrouwelijke niet-werkende werkzoekenden, net als Travi (vormingsfonds van de uitzendsector)
- Sociale partners als Voka die bij de werkgevers intermediair de toegang tot de arbeidsmarkt vergemakkelijken
- Het sociaal middenveld dat een brug vormt tussen de opvang, de werkgevers en de werkzoekende. Hiervoor bundelt JobRoad de krachten met het Internationaal Comité, de grootste federatie voor sociaal-cultureel werk die meer dan 350 organisaties voor mensen met migratieachtergrond overkoepelt

- Internationale/Europese partners die (on)rechtstreeks vrouwen met migratieachtergrond in contact brachten met de arbeidsmarkt. Mogelijke partners: het kenniscentrum & infoplatform Integratie en Samenleving (Ndl), Vluchtelingenwerk Nederland, KVinfo womans network (Denemarken),...

### De 3 pijlers v/d JobRoad-werking: Activering, Opleiding & Training en Sensibilisering

Ook hier zal JobRoad het eigen, aparte model hanteren dat voor elke specifieke doelgroep is gemodelleerd. De persoonlijke begeleiding van de vrouwelijke candidate naar een werkgever verloopt in drie kort opeenvolgende fasen. Eerst dient activatie zich aan en nadien wordt verdere integratie aangewakkerd door extra opleiding en door sensibiliseringsacties in de werkomgeving.



### De 'Blossom'-voorbereiding in diverse stappen

JobRoad ivzw kan met diverse partners de voorbereidende fase aanvatten dankzij de steun van 'ESF/Vlaanderen is werk'. Dit zal verlopen in diverse stappen waaronder:

- Terreinverkenning over diversiteit, mogelijkheden en knelpunten van vrouwen met een migratieachtergrond
- Steekproefbevraging en literatuurstudie
- Onderzoek van bestaande methodieken en tools om mensen met 'vreemde herkomst' richting arbeidsmarkt te loodsen
- Verkenning noden en voorwaarden voor aanwerving migrantenvrouwen bij Vlaamse Werkgevers
- Partnership creëren met Vlaamse en transnationale stakeholders
- Met onder meer inventarisatie EU-partners via ESF-Vlaanderen, de Europese commissie,...
- Opmaak projectplanning
- ...

**Alle info over het 'Blossom'-project bij JobRoad  
[www.jobroad.be](http://www.jobroad.be) & 0477-63 02 88 (J. Commeene)**

**'Blossom' is het project van Jobroad ivzw voor vrouwen met een migratieachtergrond. Dit initiatief wordt gedragen door ESF Vlaanderen 2014-2020 en het kadert in de Oproep 481 'Transnationaliteit'.**